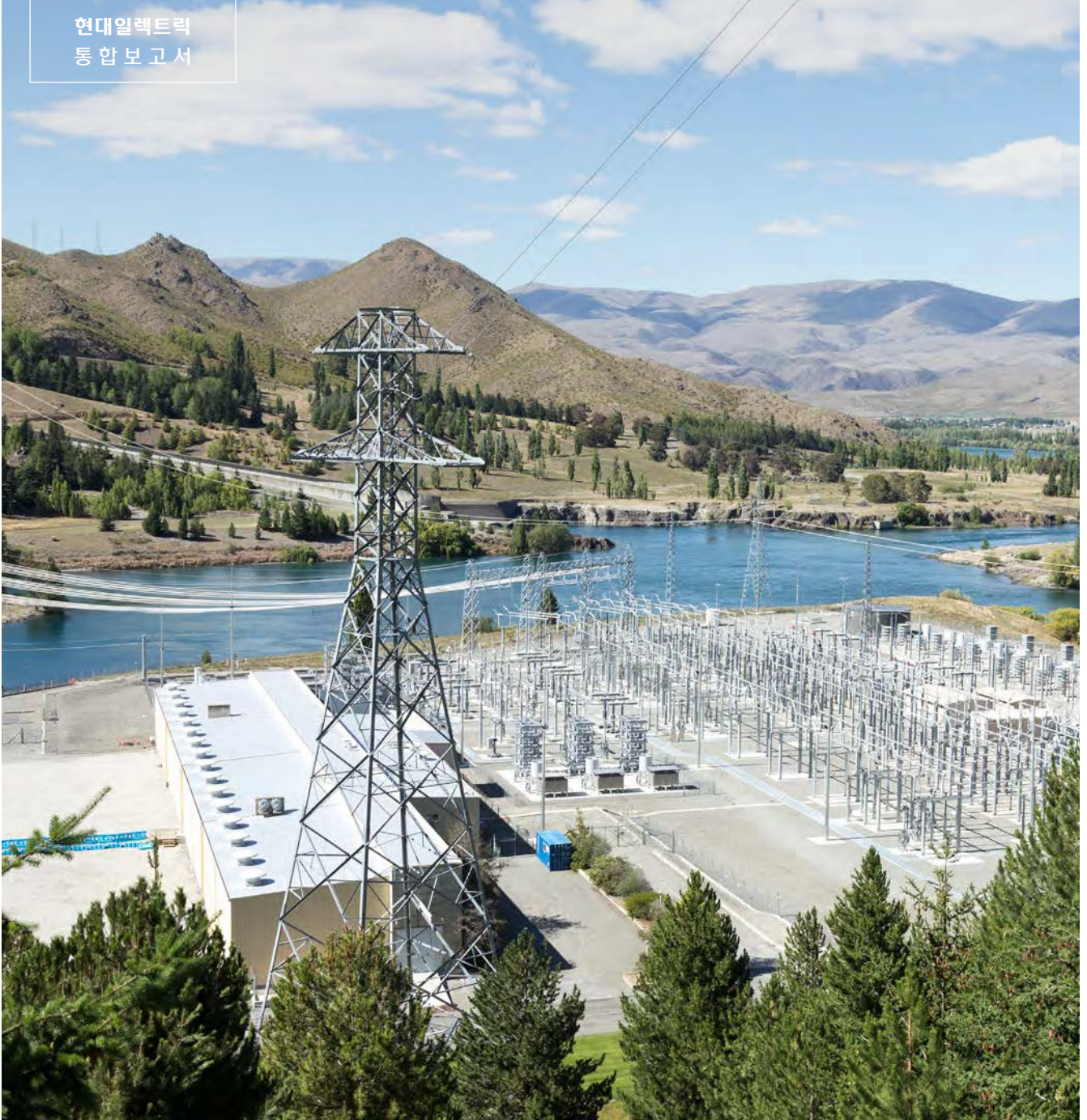


현대일렉트릭
통합 보고서



**HYUNDAI ELECTRIC
INTEGRATED REPORT 2020**

2019 HIGHLIGHT



HIGHLIGHT 01.

울산 500kV 변압기 공장 스마트팩토리 완공

현대일렉트릭은 울산 동구에 위치한 500kV급 변압기 공장을 스마트팩토리로 재건축하는 투자를 진행하여 최근 완공하였습니다. 새로운 스마트팩토리에서는 설비자동화, ICT 기술을 접목한 생산운영시스템(MES), 실시간 통합관제시스템 등이 채택됨으로서 생산효율 및 비용구조의 획기적 개선이 기대되고 있습니다.



HIGHLIGHT 02.

미국 알라바마법인 증설 완료

현대일렉트릭은 최근 미국 알라바마주에 위치한 변압기 생산법인 'Hyundai Power Transformers USA, Inc.'의 생산능력을 기존 대비 약 2배 증가한 연간 2억 달러 규모로 증설하는 투자도 완료 하였습니다. 이를 통해 최근 미국 시장 보호무역주의 강화에 따른 반덤핑 관세 문제를 해결하고 보다 적극적인 북미 시장 공략에 나서고 있습니다.



HIGHLIGHT 03.

대규모 에너지솔루션(ESS) 프로젝트 수주

현대일렉트릭은 (주)한양이 전라남도 해남에 조성중인 '솔라시도 태양광 발전단지'에 306MWh 규모의 ESS 시스템을 설계, 구매, 설치 및 시운전하는 969억 원 규모 계약을 체결하였습니다. 회사는 그 동안 다수의 ESS 공급 프로젝트에서 화재 무사고 이력을 이어 오고 있는 차별적 안정성을 바탕으로 향후 시장 지위를 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

PART. 1

Business Overview



인사말



현대일렉트릭엔에너지시스템 주식회사 대표이사·사장
조석

현대일렉트릭은 고객 비즈니스의 성장을 최우선으로 하며 고객과 함께 발전해 나가겠습니다.

지난 한 해도 글로벌 전력시장은 국가별 보호무역주의와 무역분쟁 등으로 유례없는 불황을 겪은 한 해였습니다. 더욱이 탈원전 기조와 신재생에너지 시장의 확대, 신흥국 업체들의 적극적인 시장 진입 등으로 이제는 성장이 아닌 생존이 당면 과제인 시대로 급변하고 있습니다.

이러한 국내외 시장 환경의 열악함 속에서 지난해 회사는 연결기준 매출 1조 7,711억 원, 수주 18억 달러라는 다소 아쉬운 경영 실적을 기록하였습니다. 그러나 회사는 치열한 경쟁 속에서도 사우디 아람코 마르잔 패키지와 하위야 가스플랜트 패키지를 수주하는 등 주력시장에서 실적 회복의 가능성을 확인하는 한편 조선 시황의 회복에 따라 선박용 전장품 분야에서도 실적 성장을 기록했습니다.

또한 전라남도 해남군에 1,000억 원 규모의 솔라시도 태양광 ESS 시스템 공급 및 운영 계약을 체결하였고 태국 최대 석유화학기업인 PTTGC社와도 첫 해외 ESS사업을 수주하는 등 신사업 분야에서도 유의미한 실적을 거두었습니다.

이와 더불어 미주시장 공략 강화를 위한 미국 알라바마 법인 증설, 생산 효율 향상을 위한 울산 스마트 팩토리 완공 등 미래를 위한 노력들도 결실을 거두고 있습니다.

2020년 올 한해 역시 연초부터 전세계를 덮친 COVID-19 팬데믹(Pandemic)과 미·중 무역분쟁 등으로 쉽지 않은 한 해가 될 것으로 예상됩니다. 이런 상황에서 회사는 2020년도 연결기준 매출 1조 8,979억 원, 수주 17억 4,700만 달러의 경영 목표를 수립 하였습니다. 매우 힘든 시장 상황이지만 당사는 i) 수익성 개선, ii) 기술과 품질 혁신, iii) 신사업군 육성 등 세 가지 경영 방침을 통해 이번 위기를 기회로 만들고 흑자 전환이라는 목표를 달성하기 위해 최선의 노력을 기울여 나아가겠습니다.

경영 이념

현대정신

불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용하여 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다는 창업자 정주영의 철학으로 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.

경영비전

경영철학

기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영철학을 제정하였습니다.

경영방침

창조적 예지

고객과 사회의 요구에 부응하기 위해 항상 새로움을 추구하는 지혜



적극 의지

투철한 주인의식으로 매사에 능동적으로 도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과 불굴의 의지로 목표를 달성해내는 힘



앞선 기술과 높은 품질로 **존경받는 기업**
공정하고 투명한 경영으로 **신뢰받는 기업**
사회발전에 공헌하는 **사랑받는 기업**

- 1 지속적인 성장을 통한 기업가치를 증대한다
- 2 공정하고 투명한 경영을 실천한다
- 3 안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다
- 4 상호존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다
- 5 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 기여한다

2020 슬로건

위기를 기회로!

2020년 경영방침

- 1. 위기의식 공유
- 2. 소통과 참여의 조직문화
- 3. 기술과 품질 혁신
- 4. 성장하는 회사, 행복한 일터

사업 소개

현대일렉트릭은 전력을 생산·공급하기 위한 기기 및 솔루션 등 제반 인프라 사업을 영위하고 있으며, 국영 발전 및 송전회사, 민간 발전, 발전 EPC 업체를 주요 고객으로 삼고 있습니다.

파워 솔루션

발전, 송변전 등 전력 계통에 기기 및 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 초고압변압기와 초고압차단기 등이 있습니다.

산업솔루션

화공플랜트를 포함한 일반 산업 분야에 회전기, 배전기기, 제어 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 전동기, 발전기, 배전반, 배전변압기, 중저압차단기, 산업제어시스템 등이 있습니다.

해양솔루션

상선, 군함, 해양플랜트에 적용, 설치하는 전장 시스템을 공급하고 있습니다. 주요 제품으로는 선박용 배전반, 배전변압기, 회전기가 있습니다.

에너지 솔루션

전력 에너지의 효율적 사용이 가능하도록 생산에서 운영까지 통합 관리 시스템을 설계, 조달, 구축하고 있습니다. 주요 제품 및 서비스로는 에너지저장장치(Energy Storage System, ESS), 빌딩에너지관리시스템(Building Energy Management System, BEMS), 공장에너지관리시스템(Factory Energy Management System, FEMS), 마이크로그리드 솔루션이 있습니다.

2019 경영성과 및 2020 성장 전략

2019년 경영 성과

2019년에도 글로벌 시장의 경기 부진 지속에 따른 주요 해외 시장의 회복 지연과, 국내 시장의 송배전 투자 위축으로 수주 물량 확보에 어려움을 겪었습니다. 그 결과 연결기준 매출 1조 7,711억 원, 수주 18억 달러의 실적을 기록하였습니다. 그러나, 어려운 상황에서도 향후 시장 회복기의 사업경쟁력 강화를 위해 진행 중이던 울산 변압기 공장 스마트팩토리 구축 및 미국 알라바마법인 증설 작업, 인력 구조 조정 등을 성공적으로 마무리하여 생산효율 증대와 비용 구조 개선을 통한 실적 회복의 토대를 마련하였습니다.

2020년 전망 및 계획

2020년 사업 목표는 연결기준 매출 1조 8,979억 원, 수주 17억 4,700만 달러로 설정하였습니다. 수익성 중심의 선별 수주 계획을 반영하여 다소 보수적으로 설정한 결과 전년대비 물량 측면의 성장률은 높지 않으나, 올해의 손익 측면에서는 그동안의 적자 기조를 끝내고 흑자 기조로 진입하는 원년이 될 것으로 기대하고 있습니다. 우선, 회사 내부적으로는 2019년까지 마무리된 인력 조정 등 비용 구조 개선의 효과와 스마트팩토리 완공에 따라 기대되는 생산성 향상의 효과가 올해부터 손익 개선 요인으로 작용할 것입니다. 그리고, 외부 시장 환경도 작년 3분기 이후 중동 최대 시장인 사우디의 물량 회복세 및 국내 시장 송배전 투자 물량 회복이 예상되는 등 영업환경의 개선이 감지되고 있습니다.

성장 전략

회사는 최단기간 내 흑자 기조로의 전환과 지속적 성장 동력 확보를 목표로 다음의 세 가지 경영 방침을 강력히 추진해 나가겠습니다.

1. 수익성 개선

- 입찰 공사별 철저한 수익성 및 리스크 검증을 통해 수익성이 담보되는 양질의 프로젝트에 대한 선별적 수주 추진
- 기획보 공사에 대해서도 주기적인 모니터링을 통해 리스크 징후를 조기 발견, 조치함으로써 불필요한 비용 지출 최소화

2. 기술과 품질 혁신

- 분산형 전원 확대와 DC 전력 인프라 구축 등 시장의 새로운 흐름 속에서도 기술 및 품질 리더십 강화를 통한 사업경쟁력 확보
- 어려운 상황에서도 과감한 투자를 통해 마련한 스마트 팩토리와 신뢰성센터를 적극 활용 예정

3. 신사업군 육성

- 새로운 사업기회가 확대될 배전 부문과 에너지 솔루션 분야는 과감한 투자와 전담 조직 신설 등 적극적 시장 참여

요약 재무성과

구분	단위	2017	2018	2019
매출액	억 원	14,496	19,404	17,711
전력기기	억 원	7,483	8,776	8,564
회전기기	억 원	2,574	3,443	3,582
배전기기 외	억 원	4,439	7,186	5,566
영업이익(손실)	억 원	624	-1,006	-1,567
당기순이익(손실)	억 원	142	-1,789	-2,643
총 자산	억 원	20,946	23,261	22,565
총 부채	억 원	10,545	14,748	15,563
총 자본	억 원	10,401	8,513	7,002
부채비율	%	101.4	173.2	222.3
순차입금비율	%	26.6	60.5	81.8
영업이익률	%	4.3	-5.2	-8.9
총자산이익률	%	0.7	-7.7	-11.7
신용평가	등급	A-	A-	A-

이해관계자 분배	구분	단위	2017	2018	2019
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	9,398	14,656	12,642
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	1,824	2,553	2,315
주주 및 투자자	이자비용	억 원	145	257	336
정부	법인세 비용(수익)	억 원	81	-374	-693
지역사회	기부금	억 원	15	15	14

주요 제품 소개

파워솔루션

발전, 송변전 등 GRID 내
전력 시스템을 공급하는 솔루션
적용분야: Power Plant, Substation

초고압 변압기

1978년 변압기 사업을 시작하여, 40여 년간 해당분야에서 국내 선두업체의 지위를 유지하며 전세계 70개국에 누적 120만 MVA 이상을 공급하였습니다. 현재 국제 규격에 따른 최신 설비 및 생산체계를 갖추고, 800kV까지 다양한 사양의 초고압 변압기를 생산하고 있으며, 연간 최대 10만 MVA의 생산능력을 보유하고 있습니다. 당사는 높은 기술력을 인정받아 CIGRE(국제대전력망기술협의회) 등 세계 주요 기술위원회에 참여하여, 전력망과 관련된 기술 표준의 수립을 선도하고 있습니다.

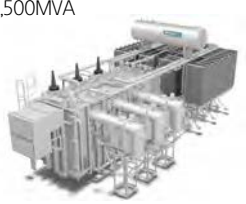
발전소용 변압기

· up to 800kV, 1,500MVA



변전소용 변압기

· up to 800kV, 1,500MVA



초고압 차단기

1984년 고압차단기 사업을 시작하여, 30여 년간 해당분야에서 국내 선두업체의 지위를 유지하며 전 세계 40개국에 제품을 공급해왔습니다. 현재 국제 규격에 따른 최신 설비 및 생산체계를 갖추고, 국내 최대 전압인 800kV까지의 제작능력을 보유하고 있습니다. 당사의 고압차단기는 최적 설계를 통한 소형 경량화, PD 모니터링 시스템 적용 등의 특징점을 지니고 있으며 특히 사우디를 비롯한 중동 시장에서 그 품질을 인정받아높은 시장점유율을 기록하고 있습니다.

고압차단기(GIS)

· up to 800kV



고압차단기(GIS)

· up to 800kV



고압차단기(GIS)

· up to 170kV



산업솔루션

화공플랜트 및 일반산업 분야에 배전시스템,
제어시스템, 드라이브 시스템을 공급하는 솔루션
적용분야: Plant, Oil & Gas, Building

배전반

IEC 및 ANSI 표준 규격을 인증 받은 고성능, 고신뢰성의 배전반을 제작하고 있으며, 각종 빌딩부터 플랜트, 원자력발전소에 이르기까지 국내 산업플랜트 시장에서 최대의 납품 실적을 보유하고 있습니다.

Cubicle GIS (C-GIS)

- up to 40.5kV
- up to 40.5kV



Medium Voltage Switchgear

- up to 38kV
- up to 50kV



배전변압기

배전용 유입 및 건식변압기를 제작하고 있으며, 사업을 시작한 1976년부터 산업플랜트, 아파트, 지하철 등 다양한 수요처에 제품을 공급해왔습니다.

배전변압기

· up to 72kV, 60MVA



중저압차단기

일반 주택에서 사용되는 MCCB부터 산업 플랜트에 설치되는 ACB, VCB까지 다양한 중저압차단기 제품군을 보유하고 있으며, 당사의 고품질 제품은 전력설비를 더욱 안전하게 보호합니다. 신규 모델인 HG 시리즈는 컴팩트하고 세련된 디자인으로 'IF Design Award 2016' 등 여러 디자인상을 수상한 바 있습니다.

MCCB

- AC: up to 150kA, 1,600A
- DC: up to 100kA, 800A



ACB

- up to 150kA, 6,300A



VCB

- IEC, ANSI, UL
- up to 36/38kV, 50kA, 4,000A



분전반용 배선용차단기,
누전차단기

- 산업용, 주택용
- up to 10kA, 100A, 100mA



소형차단기

- MCB: up to 10kA, 125A
- RCCB: up to 100A, 500mA



전동기

폭 넓은 사양의 전동기를 제작, 고객의 환경 및 운전조건에 가장 적합한 모델을 제공합니다. 당사의 고압전동기는 IEC, NEMA 등 국제 규격을 만족하고 있습니다.

Medium Voltage Induction Motor

- 280~1,400Fr.
- up to 30MW
- 2~24pole



발전기

발전소용, 선박용, 일반 산업용, DPP, PPS 등 고객의 다양한 요구에 부합하는 발전기를 공급합니다. 35년 이상의 경험을 바탕으로 독자적인 설계 및 제작 기술을 보유하고 있습니다.

Generator

- up to 2,700Fr.
- up to 40MVA



해양솔루션

선박 및 해양 설비에 전장시스템을 공급하는 솔루션

적용분야: General Ship, Warship, Offshore Plant

선박용 배전반

선박 내 전력기기에 안전하게 전력을 공급하고 전기 사고로부터 계통을 보호할 수 있는 선박용 배전반을 생산하고 있습니다. 당사는 40여 년간 그룹사인 현대중공업에 비롯해 삼성중공업, 대우조선해양 등 유수의 조선소에 제품을 납품해왔으며, 독보적인 품질과 기술력으로 오랜 기간 국내 선두기업의 지위를 유지하고 있습니다.

Marine Switchgear

- LV Switchboard, MV Switchboard
- Emergency Switchboard
- Thruster Starter
- Group Starter Panel



선박용 배전변압기

안정성, 저손실, 저소음, 소형·경량화 등의 특징점을 지니고 있으며, 고도의 몰딩기술로 폭발 및 화재의 위험이 없고, 우수한 내균열성과 뛰어난 절연성능을 자랑합니다.

Distribution Transformer for Marine

- Cast Resin: up to 36kV, 15MVA
- Dry type: up to 1.1kV, 3MVA



선박용 회전기

KR, ABS, LRS 등 전세계 선급 기준을 만족하는 선박용 발전기 및 전동기를 제작하고 있으며, 현대중공업, 바르질라, 만 등 유수의 엔진 제조업체에 제품을 납품해왔습니다. 일반 상선뿐만 아니라 군함, FPSO, Drill Ship 등 특수 선박에 적용 가능한 모델의 생산이 가능합니다.

Rotating Machinery for Marine

- Generator: up to 40MVA
- Motor: up to 30 MW



에너지솔루션

전력설비 예방진단/자산관리 솔루션
신재생/산업용 에너지 저장 및 발당/공장
매니지먼트 시스템

Asset Management Solution

전력설비 및 자산관리 솔루션은 다양한 제품들의 생애주기(PLC)에 따라 성능, 리스크, 유지비
용 등을 체계적으로 관리해주고 고객의 상황에 맞는 자산관리 솔루션을 제공하여 전체적인 비
즈니스의 효율성을 극대화하는 사업입니다.



Energy Management Solution

에너지 솔루션사업이란 전력 에너지의 생산, 소비, 판매, 운영을 통합 관리하여 전력에너지의
효율적인 사용을 가능하게 하는 시스템을 설계, 조달, 및 구축하는 사업을 의미합니다. 신재생
에너지 등 다양한 에너지원의 등장과 전력산업 구조의 변화로 효율적인 에너지관리가 중요한
시대에 주목되는 사업분야 입니다.



산업용 ESS

- Over 100MWh
- 전력요금 저감(피크저감, 부하이동)
- EMS에 의한 관제, 최적운영



신재생에너지용 ESS

- kWh~MWh급 용량
- 태양광발전원 연계 최적운영
- 모듈형 패키지 구성



글로벌 네트워크

연결대상 종속회사

현대일렉트릭의 연결대상 종속기업(8개사)에 해당되는 회사들은 발전, 송전, 배전, 소비(부하)
에 이르는 전력공급 과정 전 단계에 필요한 다양한 전기전자기기 및 에너지 솔루션을 제작·공
급하고 있습니다.

(2020년 3월 기준, 단위: 백만 원)

상호	설립일	소재지	주요사업	2019년 자산총액
Hyundai Technologies Center Hungary kft.	1998.11.05	헝가리	기술개발 연구업	8,748
Hyundai Electric Switzerland AG	2017.12.01	스위스	기술개발 연구업	2,387
HDENE Power Solution India Private Ltd.	2017.12.14	인도	전기공사 및 전력기기 제조업	275
현대중공(중국)전기유한공사	2004.02.18	중국	배전반 제조 및 판매업	106,232
현대중공(상해)연발유한공사	2011.03.07	중국	기술개발 연구업	4,573
Hyundai Power Transformers USA, Inc.	2010.06.04	미국	산업용 전기제품 제조 및 판매업	228,842
Hyundai Electric Arabia L.L.C	2018.05.24	사우디아라비아	고객지원 서비스업	616
Hyundai Electric America Corporation	2020.03.05	미국	변압기 판매업	2,445

2020년 주요 변동사항: Hyundai Heavy Industries Co. Bulgaria의 지분 전량을 2020년 1월 중 매각하였으며, Hyundai Electric America Corporation의 지분 100%를 2020년 3월 중 취득하였습니다.

지사 및 사무소

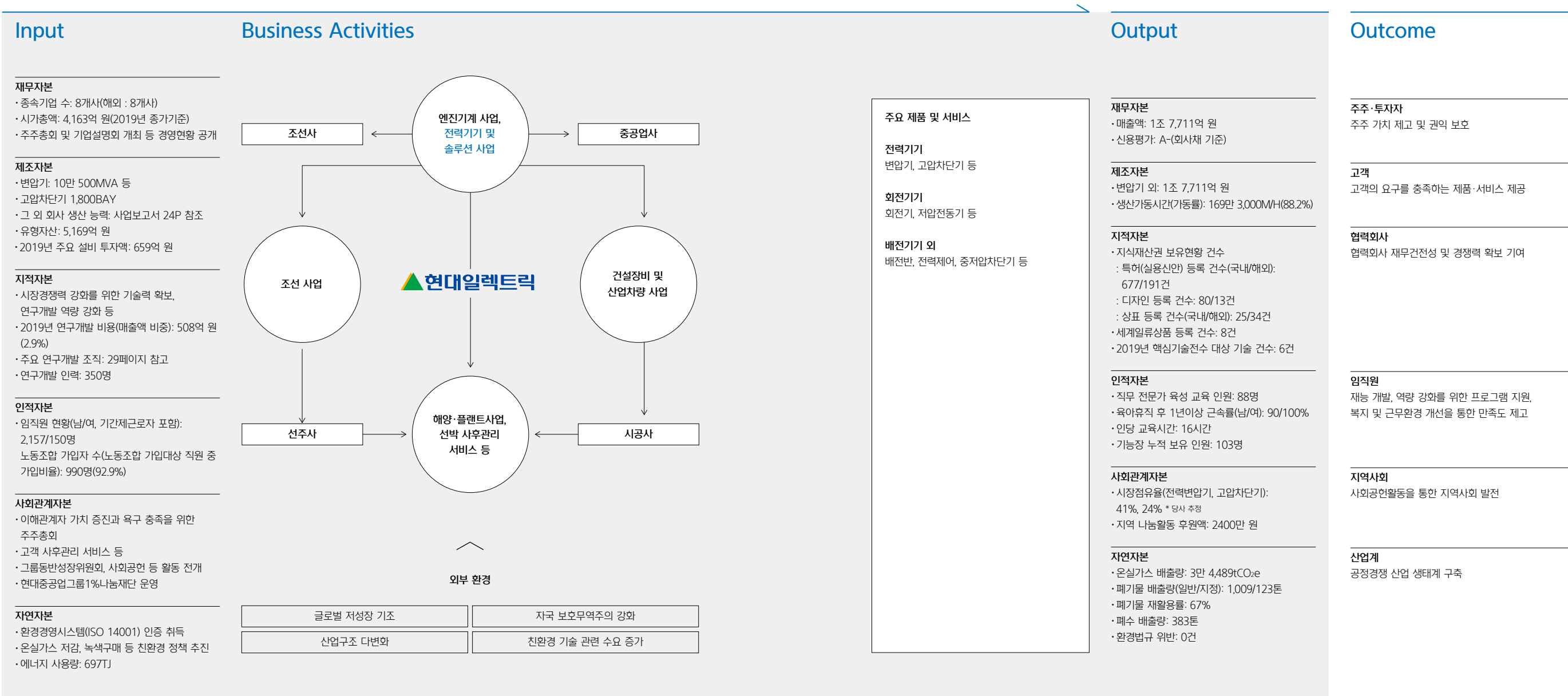
지사 및 사무소	설립일	소재지	주요기능
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd.	2017.06.01	미국 조지아주 아틀란타	전력기기, 회전기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Osaka Branch)	2017.06.30	일본 오사카	회전기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Bangkok Branch Office)	2017.07.07	태국 방콕	전력기기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Dubai Branch Office)	2017.10.24	아랍에미리트 두바이	전력기기 영업
Hyundai Electric Riyadh LLC	2019.12.12	사우디 리야드	전력기기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. German Representative Office	2017.08.29	독일 프랑크푸르트	전력기기, 회전기 영업
Hyundai Electric & Energy Systems Co., Ltd. (Moscow Branch Office)	2017.10.27	러시아 모스크바	전력기기 영업

가치 창출과 분배

현대일렉트릭은 보유 자원과 축적된 전문성을 활용해 가치를 창출하고 있습니다.

기업 활동에 투입되는 6대 자본은 경제·환경·사회적 성과를 창출하는 핵심 요소이며, 경영철학과 비전에 기반한

각 사업 분야 내 비즈니스 모델을 통해 이해관계자들에게 창출된 가치를 분배하고 있습니다.



PART. 2

Sustainability Performance



지속가능경영 전략

현대일렉트릭은 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대를 추구합니다. 글로벌 기업시민의 소임은 인류 공영의 가치를 인정하고 기업의 사회적 책임과 역할을 다하는 것입니다. 현대일렉트릭은 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제, 환경, 사회 등 모든 분야에서 공유가치를 창출하고 있습니다. 3대 운영방침 아래 영역별 활동을 계획 · 수행하고 주요 성과는 지속적으로 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 성과 분석을 통한 개선활동 및 우수영역 강화로 앞으로 사회의 요구에 적극적으로 대응하여 더 나은 내일을 만들어가고자 합니다.

체계 및 운영방침

지속가능경영 영역별로 담당부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과 분석 등 종합적인 관리 업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과를 취합한 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.



- 투명한 공개**
- 이해관계자 맞춤형 커뮤니케이션 채널 운영
 - 지속가능경영 활동 및 성과 공개



- 체계적인 성과 관리**
- 5대 경영철학 관련 지속가능경영 영역별 활동 및 성과 관리



- 지속적인 발전**
- 지속가능경영 활동 및 성과에 대한 다면적 분석 실시
 - 미흡 분야 개선 및 우수 영역 강화

이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주·투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 사업을 비롯한 모든 경영활동에 대하여 현대일렉트릭과 직·간접적인 영향을 주고받는 주요 이해관계자 그룹입니다. 현대일렉트릭은 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.



- 고객**
- 관심 이슈**
- 고객만족도 제고
 - 우수한 품질
 - 안전한 제품 사용

- 대표 커뮤니케이션 활동**
- Warranty&Lifetime Service
 - Feedback Service

- 접근 방향**
- 주기적인 소통을 기반으로 제품, 서비스 제공 및 피드백
 - 고객만족경영 실천 노력



- 주주·투자자**
- 관심 이슈**
- 기업 가치 제고
 - 주주 이익 보호
 - 안정적 성장
 - 투명한 정보 공개

- 대표 커뮤니케이션 활동**
- 주주총회
 - 사업보고서
 - IR미팅
 - 컨퍼런스콜

- 접근 방향**
- 투명한 경영정보 공개 의무 실행
 - 기업 비전 및 성장동력 공감대 형성



- 임직원**
- 관심 이슈**
- 안전한 근로환경
 - 경력 개발
 - 복리후생
 - 다양성 존중

- 대표 커뮤니케이션 활동**
- 단체교섭 및 임금교섭
 - 노사협의회
 - 산업안전보건위원회
 - 현대중공업그룹 웹진 & 현대일렉트릭 뉴스

- 접근 방향**
- 내부 소통 활성화를 통해 지속가능경영에 대한 관심 및 참여 유도
 - 상생의 노사관계 구축



- 협력회사**
- 관심 이슈**
- 상생 추구
 - 정의롭고 공정하고 적법한 거래
 - 장기적 협력관계

- 대표 커뮤니케이션 활동**
- 그룹공생발전위원회
 - 동반성장확산협의회
 - 협력회사 간담회 등

- 접근 방향**
- 상생과 동반성장 기반 구축
 - 협력회사 경쟁력 제고를 위한 교육·지원



- 산업계**
- 관심 이슈**
- 산업 생태계 조성
 - 산업 경쟁력 강화

- 대표 커뮤니케이션 활동**
- 국내외 각종 학회 및 협회 활동

- 접근 방향**
- 선의의 경쟁을 통한 경쟁력 강화
 - 공동 이슈를 해결하기 위한 벤치마킹, 공유, 협력 네트워크 구축



- 지역사회**
- 관심 이슈**
- 지역경제 활성화
 - 지역사회 환경보호
 - 사회공헌활동

- 대표 커뮤니케이션 활동**
- 임직원 봉사단 활동
 - 자매결연 후원기관 간담회 등

- 접근 방향**
- 사회공헌활동 등을 통한 지역사회 성장과 발전에 기여

지속가능경영 전략 방향 및 성과 지표

현대일렉트릭은 현대중공업그룹의 경영철학을 바탕으로 장기적이고 전략적인 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

경영철학은 기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천하는 가치입니다.

현대일렉트릭은 이에 따라 매년 추진 방향과 추진 체계 관리 항목을 설정하여 업무에 반영하고 있습니다.

범위: 국내 사업장

구분	추진 방향	추진 체계 관리 항목	이해관계자	분류	지표명	단위	2019년 성과	
지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	· 미래 성장을 위한 핵심 역량 확보 · 유연한 경영 관리 및 글로벌 경영체제 구축	· 연구개발비, 특허개발 건수 · 품질경영시스템 운영 및 내부심사, 품질교육 수료 인원 · 생산기술직 직무향상 교육 이수 인원	고객 임직원 협력회사 주주	연구개발	연구개발비(매출액대비 비중) ¹	백만 원	50,782(2.9)	
				품질경영	특허 등록 ²	건	741	
					ISO 9001 인증 사업장 비율	%	100	
					품질경영시스템 내부심사	건	32	
					품질교육 수료 인원	명	576	
공정하고 투명한 경영 실천	· 선의 경쟁을 통한 자유시장 질서 유지 · 건전하고 투명한 지배구조 확립	· 컴플라이언스 및 윤리 교육 참여 인원 · 법규준수 · 사외이사 출석률	전체	준법경영	컴플라이언스 교육 참여 인원	명	300	
				윤리경영	회사에 대한 제재현황 ³	건	13	
					윤리경영 교육 참여 인원(협력회사) ⁴	명	10,103(34)	
					경영 투명성 제고	사외이사 출석률	%	93.3
안전하고 환경친화적인 경영 실천	· 쾌적하고 안전한 작업환경 조성 · 환경친화적인 생산활동 및 기술개발	· 재해율, 우수 안전활동 즉시포상 · 안전교육 실시 인원 · 의료서비스 이용 인원 · 온실가스 배출량	임직원 지역사회	안전경영	재해율 ⁵	%	0.2	
				보건경영	우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	118,500	
					안전아카데미 입소자	명	33	
					의료서비스 이용 ⁶	명	3,635	
					환경경영	온실가스 배출량	tCO ₂ e	34,489
상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	· 참여와 신뢰를 통한 생동감 넘치는 조직문화 조성 · 경쟁력 향상을 위한 책무 준수	· 노사관계 교육 참여 인원 및 노동조합 가입 비율 · 인재육성 교육 이수 인원 및 비용 · 임직원 공정한 성과평가 및 삶의 질 향상	임직원 협력회사	노사관계 선진화	노동조합 가입비율(단체협약 적용대상 근로자 비율)	%	92.9	
				인재육성	1인당 교육 시간	시간	16	
					교육 투자비용	천만 원	9	
					평가와 보상	인사평가를 받은 직원 비율 ⁷	%	97.6
					임직원 삶의 질	육아휴직 복귀 후 1년이상 근속율 남/여	%	90/100
글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	· 사회적 가치 창출을 통한 인류 공영 이바지	· 협력회사 동반성장 · 사회공헌 활동참여 및 임직원 급여 나눔 금액	협력회사 임직원 지역사회	동반성장	대금 조기 지급금액	억 원	905	
				사회공헌	임직원 급여 나눔 금액	천 원	29,081	

¹ 현대일렉트릭 연결기준
² 등록일 기준, 특허 실용신안 디자인 (국내/해외)
³ 2019년 사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 참고
⁴ 집합 교육, 사이버 교육 등 윤리경영 관련 모든 교육 활동 포함
⁵ 협력회사 포함
⁶ 한방의료원, 부속의원, 건강증진실 등 이용
⁷ 신규 입사자, 유직자, 퇴직예정자 제외

UN SDGs

UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다.

기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다.

주요 SDGs	세부 목표
	모두를 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진
	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장
	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소
	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가
	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여
	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선
	모두를 위한 적정 가격의 신뢰할 수 있고 지속 가능하며 현대적인 에너지에 접근 보장
	7.2 신재생 에너지 비중 증가
	7.3 에너지 효율성 개선을 증가
	모두를 위한 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진
	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상
	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성
	8.6 청년 실업을 감소
	8.7 강제노동, 아동노동 금지
	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진
	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택
	국내 및 국가 간 불평등 감소
	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성
	지속가능한 소비와 생산 양식 보장
	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용
	12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대기·물·토양으로의 유출 감소
	12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소
	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의에 접근 제공, 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축
	12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개
	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등
	16.5 부정부패와 뇌물수수 감소
	16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발
	16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원

현대일렉트릭은 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16 총 9개의 목표, 23개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

현대일렉트릭의 기여
· 임직원 건강 증진을 위한 의료비 지원, 건강검진 지원, 한방의료원 운영 및 구성원 직업성 질환에 대한 검사 시행
· 금연클리닉, 비만클리닉 등 임직원의 건강관리 프로그램 운영
· 다양한 기술교육 인프라 구축과 체계적인 교육 프로그램 운영을 통한 우수 전문인력 양성
· 핵심 기술 전수제도 운영
· 폐수 발생원을 중심으로 자율점검 실시, 시험용수 재사용을 통한 폐수 발생량 감축
· 화학물질 관리를 위한 구매 시스템 개발
· 대규모 에너지솔루션(ESS) 프로젝트 수주
· 울산 스마트 팩토리 구축으로 생산효율 향상 및 비용 절감
· 스마트 팩토리 구축 및 신뢰성 센터 활용 등으로 지속적 성장 동력 확보를 통한 경제 생산성 향상, 일자리 창출
· 고용을 통한 양질의 일자리 창출
· 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영
· 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공
· 그룹 차원의 인권경영 추진 로드맵 수립
· 변압기의 절연유 성분을 식물성으로 변경할 수 있는 절연 및 냉각 설계기술 개발
· 친환경 절연매질인 건조공기 적용을 통한 가스절연 배전반 개발
· 노후된 집진기 보수 등 환경시설 투자
· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천
· 환경경영시스템 국제 인증
· 화학사고 발생 대응 역량 강화를 위한 모의 훈련 실시
· 사업장 주변 환경정화 활동
· 유해화학물질 관리 시스템 마련
· 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임 있는 경영 실천
· 견제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현
· 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

현대일렉트릭은 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2019년 중대성 평가에서는 GRI Standards, UN SDGs 등의 국제표준, 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능 경영 정보 등을 토대로 총 28개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 핵심, 상위, 일반 토픽으로 구분하였습니다.

본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 현대일렉트릭의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽에 대해서도 주요 활동과 성과를 보고 하였습니다.

Step 01.
지속가능경영 토픽 도출

지속가능경영 트렌드 및 국제 가이드라인의 요구사항을 반영해 현대일렉트릭의 지속가능경영 활동 및 가치 창출에 영향을 미치는 28개의 토픽 도출

Step 02.
사회적 관심도 평가

1. 글로벌 가이드라인 분석 (GRI Standards, UN SDGs 등)
2. 경제, 환경, 사회 이슈로 구분해 미디어 노출도 분석(6,508건)
3. 동종 업계 지속가능경영보고서 분석
4. 외부 이해관계자 관심도 설문조사 (2020년 3월) 실시

Step 03.
비즈니스 영향도 평가

1. 현대일렉트릭 내부 이해관계자 관심도 설문조사(4,076명) 실시
2. 내부 부서 성과 지표 (Key Performance Index, KPI)분석

Step 04.
유효성 검증

의사결정권자의 중대성 평가 결과 보고 및 승인

중대성 평가 결과

5대 경영철학

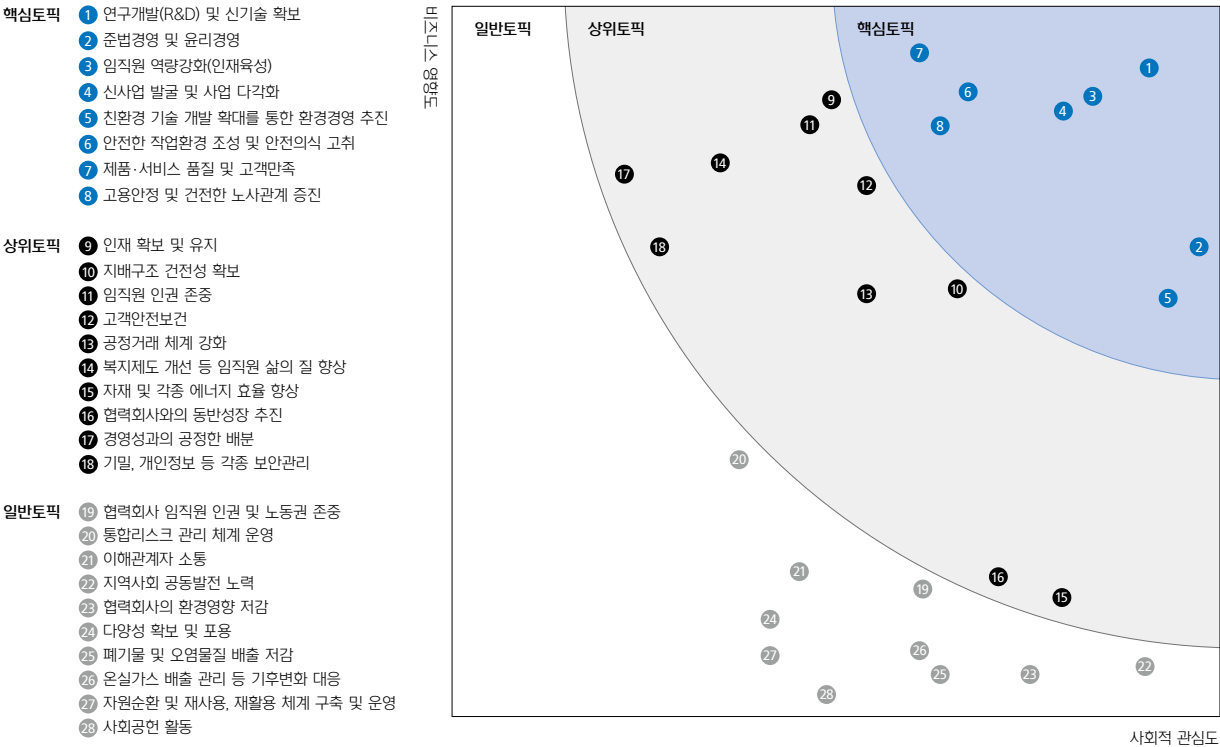
- 1. 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대 1 4 5 7
- 2. 공정하고 투명한 경영 실천 2

3. 안전하고 환경친화적인 경영 추구 5 6

- 4. 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현 3 8
- 5. 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

핵심 토픽	토픽 경계	GRI 토픽	상세 순위	
			사회적 관심도	비즈니스 영향도
1 연구개발(R&D) 및 신기술 확보	조직 내: 연구개발 조직 외: 연구기관	없음	4	2
2 준법경영 및 윤리경영	조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업/마케팅	102-16~17, 205-2, 206-1, 307-1, 417-2~3, 418-1, 419-1	1	14
3 임직원 역량강화(인재육성)	조직 내: 전사	404-1~3	7	6
4 신사업 발굴 및 사업 다각화	조직 내: 전사	없음	8	7
5 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 지역사회	없음	2	16
6 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취	조직 내: 생산 주책 외: 협력사	403-1~4	11	4
7 제품·서비스 품질 및 고객만족	조직 내: 생산 주책 외: 협력사	없음	15	1
8 고용안정 및 건전한 노사관계 증진	조직 내: 전사	102-41, 402-1	12	9

중대성 평가 Matrix



지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

급변하는 글로벌 경영환경에 대응하고 지속적인 성장을 이루기 위해서는 끊임없는 변화와 혁신으로 신성장 동력을 창출해야 합니다. 현대일렉트릭은 기업과 주주 가치를 제고하고, 기술과 품질을 경영의 핵심 가치로 삼아 고객만족을 실현해가겠습니다.

연구개발	p.29
품질경영	p.32

연구개발

현대일렉트릭은 궁극적으로 차별화된 기술개발을 통해 현재 직면한 위기를 극복하고 새로운 성장동력을 확보, 회사의 지속가능한 성장을 실현해 나가고 있습니다. 송/변전 분야와 더불어 새로운 사업기회가 확대될 것으로 전망되는 배전 및 솔루션 분야에서의 인프라 구축을 위한 기술개발 활동에 주력하고 있습니다.

운영 체계

구분	내용
비전	· 글로벌 전력산업 기술 Leader
미션	· 협력으로 혁신, 기술로 독자경영 선도
전략 및 추진 방향	· 제품 경쟁력 향상으로 기존 시장 확대 · 신제품/신모델 개발을 통한 신시장 개척 · 전력ICT솔루션 개발을 통한 신성장동력 확보 · 시장대응력 강화로 고객만족

연구개발 거버넌스

구분	내용
담당임원 직책(직급)	· Chief Technology Officer(상무)
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 기술개발위원회(반기)
담당조직	용인 R&D 본부 · 미래 성장동력 발굴 및 신제품/신모델 개발 · 시장 주력제품 경쟁력 강화 · ICT 기술의 제품 융합 · 신뢰성 시험평가 해외 연구소 (스위스, 헝가리, 중국) · 전력기기 핵심기술 확보 및 신제품 개발 · 본사와의 제품개발 협업/분업 확대로 시장대응력 강화 · 본사 설계/해석 분업 및 글로벌 중저가시장용 제품개발

(2020년 3월 기준)

성과 지표

대상	단위	2017	2018	2019
연구개발비용 ¹	억 원	39,052	57,816	50,782
연구개발비용/매출액	%	2.7	3.0	2.9
연구개발인력 ²	명	225	240	350
특허 등록 건수 ³	건	650	702	741
친환경 관련 특허 건수 ⁴	건	89	92	102
지식재산권 출원 건수 ⁵	건	424	353	220

¹ 사업보고서 기준

² 해외연구소 인력 82명 포함 (2019년 12월 기준)

³ 등록일 기준, 특허 실용신안 디자인 (국내/해외)

⁴ 출원일 기준 (국내/해외)

⁵ 출원일 기준, 특허 실용신안 디자인 (국내/해외)

연구개발 성과

362kV 63kA 콘덴서리스형 차단기 개발

기존 한전 송전계통에 적용되고 있는 362kV GIS(63kA, 6,300A)는 전력망의 안정성 문제 뿐만 아니라 가격도 높아지는 단점이 있어 한전에서는 표준규격(ES)를 개정하고 이를 해결할 제품개발을 국내 제직업체들에게 요청하였습니다. 현대일렉트릭에서는 해외시장에 적용 중인 콘덴서리스형 차단기를 한전용 차단기에 적용하고자 설계개선 및 성능검증을 마치고, 한국전기연구원(KERI)에서 근거리선로고장(SLF)를 포함한 대전력 차단시험 및 소전류 개폐시험, 절연 시험 등의 각종 개발시험을 성공적으로 마침으로써 국내 최초로 362kV급 ‘콘덴서리스형 차단기’를 개발 완료하였습니다. 국내 최대 고객인 한전의 요구사항을 충족하여 관련 시장에서 선제적 입지를 구축하게 되었으며, 향후 한전시장의 ‘콘덴서리스형 차단기’ 수요에 적극적인 대응하게 됨으로써 매출증대가 기대됩니다.

경량형 2극 제관형 전동기 개발

회전자의 위험속도(고유진동수)가 동기 속도인 3,600rpm 이상 위치한 구조인 Stiff Shaft 구조를 적용한 경량형 2극 제관형 전동기를 개발하였습니다. 선진사 제품 벤치마킹 및 헝가리기술센터(H-TEC)과 협업으로 경량형/고출력 설계를 구현하였으며, 기존 표준 2극 제관형 전동기 대비 출력밀도(출력/무게)를 평균 19% 상승, 기존 Stiff Shaft 전동기 대비 출력밀도 평균 43% 상승하여 재료비 기준 약 8% 원가절감을 달성하였습니다. 개발된 경량형 2극 제관형 전동기는 선진사 대비 동등 이상의 출력밀도를 확보하게 됨에 따라 향후 국내외 전동기시장에서 지속적인 수주가 예상됩니다.

변압기 다중가스(6종) 측정기술 개발

해외 선진사만이 보유한 기술인 변압기 이상유무 진단을 위한 다중가스(6종) 측정 기술을 국내 최초로 개발하였습니다. 본 기술은 광음향 분광법(Photo Acoustic Spectros-copy)을 적용하여 운전 중인 변압기내 총 6종(C₂H₂, C₂H₄, C₂H₆, CH₄, CO, CO₂)의 용존가스를 검출하는 것으로 기존 가스분석기술은 가스센서를 사용하여 단순가스(H₂, CO) 분석만 가능하였으나, 본 기술 개발로 다중가스 측정 및 분석이 가능해졌습니다. 측정 감도 평가를 위해 NIST(National Institute of Standards and Technology, 미국 국립기술표준원) 등급의 표준가스를 적용하여 1 PPM(Parts Per Million) 이하의 정밀도를 갖는 해외 선진사와 동등한 수준의 기술을 확보하게 되었습니다. 본 기술 개발로 다중가스 분석장치의 국산화 개발이 가능해짐에 따라 매년 수입 대체 효과가 있을 것으로 기대됩니다.

신뢰성센터 KOLAS 인정획득

신뢰성센터는 2월 27일 부로 절연유, 고전압, 전자기적합성(EMC)의 3개 분야, 50개 규격 범위에 대하여 산업통상자원부 국가기술표준원 산하 한국인정기구(KOLAS)로부터 국제공인시험기관으로 인정받았습니다. 이에 따라 해당 분야 및 범위에 대하여 센터가 발행하는 성적서는 국내는 물론 전세계적으로 통용되어 해외 수출 시에 별도로 추가 인증시험이 필요하지 않으므로 개발기간 단축과 시험외 비용 절감이 기대됩니다. 또한 현대일렉트릭 제품의 신뢰성을 제고하고 브랜드 가치를 크게 높일 수 있게 되었습니다. 센터는 2018년 5월 개소 이후 KOLAS 인정에 필요한 조직, 인원, 설비 등을 정비하면서 각종 교육이수(ISO/IEC 17025 일반 및 측정불확도), 절차서 작성, 비교 숙련도 및 불확도 평가 등을 추진하고, 2018년 11월에 심사를 신청하였으며 2019년 1월 엄격한 현장평가와 인정위원회의 최종심의를 통과하여 공식적으로 인정서를 획득하였습니다.

연구개발 계획

한전 저손실 변압기 2단계 개발

현대일렉트릭은 전력기기 시장의 흐름에 맞춰 EU의 eco design에 부합하는 한전 변전소용 저손실 변압기 1단계 개발을 완료하였습니다. 그러나 시장에서 무부하손에 대한 가중치를 더욱 크게 요구할 것으로 예상됨에 따라 기존대비 고사양 요구와 엄격한 손실 규제를 만족할 뿐만 아니라 외함 크기 및 수송 중량 최소화를 위한 설계 개선이 필요한 상황입니다. 현재 국내 경쟁사들도 1단계 개발 중이며, 2단계 개발에도 참여할 예정이므로, 당사도 한전용 저손실 1단계 개발을 통해 확보한 손실저감 설계기술을 활용하여 한전 요구 사항을 만족하는 저손실 변압기 2단계 개발을 목표로 설계 및 제작을 진행하고 있습니다.

친환경 170kV 50kA 2000A GIS(유압) 개발

친환경가스 절연개폐장치(Eco-friendly Gas Insulated Switchgear)는 온난화 지수가 높은 SF₆ 가스를 대체하여 Dry air 또는 이산화탄소와 불소계 혼합가스로 충전된 차단기, 단로기, 접지개폐기, 변류기, 부싱 등으로 구성됩니다. 또한 기존에 설치된 SF₆ 가스 절연의 전력기기와 동등하게 전력계통의 발전소 및 변전소에 설치되어 정격전류 통전, 고장전류 투입 및 차단 등의 시스템 보호역할을 수행하고 있습니다. 한전은 2021년부터 친환경 170kV GIS 발주할 계획으로 본 제품 개발을 통해 국내외 친환경 GIS 시장 진입의 기틀을 마련하고 시장 진출을 통한 사업 영역 확대에 매출 및 이익 증대에 기여하고자 합니다.

산업용 저압 반폐형 Rolled Steel 유도전동기 개발

미주 전동기 시장은 반폐형이 전폐형보다 빠르게 성장하고 있으며, 주물 대신 Rolled Steel을 적용한 프레임 최적구조설계를 통한 원가절감 모델 개발이 요구됩니다. 당사는 IE3 고효율 달성을 위한 손실저감 설계 및 냉각통풍 설계를 통해 산업용 저압 반폐형 Rolled Steel 유도전동기를 개발하여 미주시장에 적극 참여하고자 합니다.

산업용 스마트배전반 솔루션 개발

스마트배전반 솔루션이란, 배전반 예방진단 시스템 및 원격 감시/진단 등의 엔지니어링 서비스를 모두 제공하는 배전기기 예방진단 솔루션을 의미합니다. 현재 결로 및 열화 진단, 부분방전 진단 등의 기능을 개발하였거나 개발 중이며 이를 각종 공사에 적용할 예정입니다.

변압기 다중가스(GM9-L) 분석장치 개발

변압기 중 절연유가 봉입된 유입변압기는 과부하 혹은 고장과 같은 요인으로 인해 과열 또는 방전 등이 발생하고 유중에 탄화수소 계열 등 가스가 존재하게 됩니다. 이러한 유증가스는 변압기 사고의 원인을 진단하는 척도로 널리 사용되어 왔으며, ICT기술을 융합한 실시간 On-line 측정감시장치가 개발, 적용되고 있습니다. 이에 현대일렉트릭에서도 9종의 유증가스를 분석할 수 있는 제품을 개발하고 현장 실증을 통한 상품화를 진행하고 있습니다.

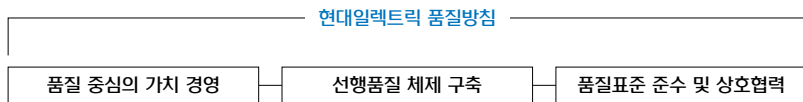
2020 추진계획

- 주력제품군 경제형 모델 개발(미주향 중소형 변압기/제관형 전동기)
- 신제품/신모델 라인업 확대 및 친환경/고효율 시장 대응을 위한 신제품 개발
- ICT기반의 지능형 스마트 제품 라인업 확대 및 자산관리/에너지솔루션 제품 확대/기술 고도화
- 시장대응력 강화로 고객 만족도 제고(영업 기술지원 및 대외 이미지 제고를 위한 홍보 활동)

품질경영

현대일렉트릭은 이해관계자의 만족과 신뢰를 증진시키고, 고객 요구사항 및 법적 요구사항을 충족시키기 위해 품질방침을 수립하여 운영하고 있습니다. 품질경영시스템의 신뢰성 확보를 위해 국제표준인 ISO 9001을 취득하여 인증을 유지하며, 안정적인 품질 수준 확보를 위해 품질 교육을 운영하고 있습니다. 이 외에도 신뢰성센터에서 시행하는 시험평가로 제품의 신뢰성을 제고하고 나아가 협력회사 품질관리를 통해 밸류체인 내 품질의 일관성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

운영 방침



품질경영 거버넌스

구분	내용
관리 시스템	· ISO 9001(품질경영시스템) 인증
담당임원 직책	· 품질경영부장(대표이사 직속)
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 대표이사 주재: 품질회의(상·하반기) · 본부장 주재: 품질회의(격월/주간)
전담부서	· 품질경영부: 국내 및 해외법인 품질경영 컨트롤타워 · 전력기기품질관리부: 전력본부 품질관리 · 배전기기품질관리부: 배전본부 품질관리
전사 주요 품질경영 평가 지표	· 시험불량률 · 고객불만 발생률 · 품질 실패 비용

성과지표

지표명	단위	2017	2018	2019
품질경영시스템 내부심사	건	9	21	32
사내외 협력회사 품질평가	건	151	154	122
품질교육 수료 인원(협력사 포함)	명	346	136	576

주요 활동 및 성과

품질경영시스템 운영 및 점검

현대일렉트릭은 회사 품질방침에 따라 각 부문 및 부서의 품질목표와 세부추진과제를 수립 및 점검하고 있습니다. 이를 통해 품질관리의 효과성을 높이고 고객 중심의 품질경영시스템을 실현하고 있습니다. 이러한 시스템 운영에 대한 유효성 확립을 위해 품질경영시스템 국제표준인 ISO 9001을 취득하여 인증을 유지하고 있습니다.

품질 교육

고객이 요구하는 품질수준을 만족시키기 위해 2019년에는 9건의 품질교육 과정을 운영하여 현대일렉트릭 직원 및 협력회사 직원 576명이 교육을 수료하였습니다. 2020년에는 7개의 교육계획을 수립하여 교육을 실시할 예정이며, 특히 품질인력의 전문성을 높이기 위한 외부 교육 및 자격증 취득을 적극 지원할 계획입니다. 앞으로도 현대일렉트릭은 안정적인 품질수준 확보를 위해 교육 과정을 개발하고 우수한 품질 전문인력을 양성해 나갈 계획입니다.

품질실패비용

현대일렉트릭은 품질실패비용을 주요 KPI로 설정하여 품질문제에 대한 책임 부여와 목표 관리를 실현하고 있습니다. 실패비용 분석을 통해 품질문제를 발굴하고 개선활동을 실시하여 품질 실패비용 절감할 수 있도록 지속적으로 추진하고 있습니다. 2019년 선행품질강화 등 다양한 품질개선활동을 통해 품질실패비용을 2018년 대비 약 30% 절감하는 성과를 달성하였습니다.

협력회사 품질관리

현대일렉트릭은 정기적인 품질평가 및 기술지도를 통해 협력회사의 품질 수준을 향상시키고 있습니다. 변경점(4M) 관리 제도 및 품질문제 재발방지 이행점검을 통하여 협력회사 품질의 일관성을 유지하고 있습니다. 특히 특수공정이 실시되는 협력사에 대해서는 사내 특수공정 전문인력 활용을 통하여 협력회사 수준별 기술지도를 실시하고 있으며, 고객요구사항 등을 반영한 사내 기술표준 재정립으로 기초 품질향상에 기여하고 있습니다.

신뢰성센터 운영

신뢰성센터는 2019년 총 320여 건의 시험을 수행하여 제품의 품질 및 신뢰성 제고에 중추적 역할을 하고 있습니다. 2020년에는 시험실 별로 시험평가 기술 고도화에 집중하고 시험 평가 역량 제고를 통한 현업 니즈 적기 대응력을 강화할 예정입니다. 대표적으로 KOLAS 인정 범위 확대를 통한 국제공인 시험기관 체계 강화 및 중저압차단기 제품군 시험 역량 강화를 실시할 예정입니다.

2020 추진계획

- 품질비용 합리화
- 해외법인 품질시스템 고도화
- 아웃소싱 협력사 품질지도 강화

공정하고 투명한 경영 실천

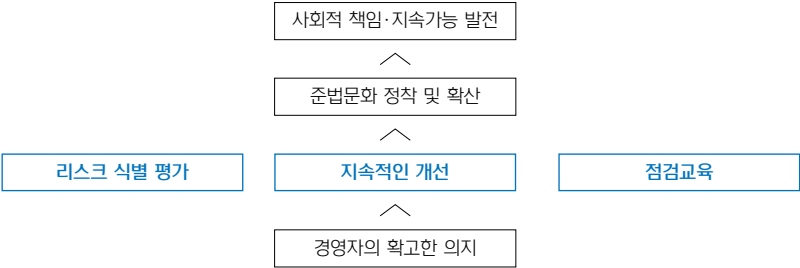
현대일렉트릭은 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 투명한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와 준법 실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는
시장환경을 만들어 인류사회의 지속가능성 향상에 이바지하겠습니다.

준법경영	p.35
윤리경영	p.38
경영투명성 제고	p.42

준법경영

현대일렉트릭은 임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을
제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 2019년부터 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을
도입하였으며, 준법경영 정착을 위한 진단, 점검, 교육, 자문 등의 지원활동을 수행하고 있습니다.

운영 체계



준법경영 거버넌스

구분	역할
이사회 / CEO	· 준법경영 계획 및 추진 방향 결정, 안건 심의, 의결
준법지원인	· 준법경영 기준 및 규범 제·개정, 준법교육 및 훈련 프로그램 시행, 준법통제 점검 시행
현장 준법지원인 / 현장 컴플라이언스 조직	· 조직명: 법무팀 · 준법지원 담당자 준법 관련 제도 및 법령 전파 교육, 자체 준법 점검 및 준수 여부 모니터링 · 관리범위: 현대일렉트릭 및 해외법인

이사회 보고

구분	준법통제 기준 실태보고
보고 주기	· 연 1회
보고 내용	· 사내 준법통제 실태 점검 결과 및 실적
2019년 주요 보고 안건	· 컴플라이언스 리스크 평가 시행 · 준법통제기준 개정(안) 승인 등

성과지표

지표명	단위	2019
컴플라이언스 교육 횟수	건	1
컴플라이언스 교육 참여 인원	명	300
컴플라이언스 실태 점검 부서	개	59
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	20
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	건	19
그 외 법률 자문	건	356
청탁금지법 위반 건수	건	0

주요 활동 및 성과

컴플라이언스 역량 및 공감대 강화

현대일렉트릭은 주요 의사결정권자인 임원, 부서장, 팀장, 직책과장과 신입사원들을 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 또한 각 부서별로 준법지원담당자를 선임하고, 현업부서들 중 리스크가 높은 부서들을 직접 방문하여 교육하는 ‘찾아가는 컴플라이언스 교육’을 통해 임직원의 준법경영 인식을 확산하고 있습니다. 또한, 업무상 발생 가능한 법률 위반 리스크를 줄이기 위해 사내 인트라넷에 수시로 컴플라이언스 뉴스를 게시하거나 준법지원담당자들을 통하여 교육공지 함으로 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

부패방지/경제제재 점검 및 검토

공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크를 관리하기 위해 부패방지법령준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 검토를 실시하고 있고, 국내외 경제제재 리스크를 사전에 예방하는 차원에서 경제제재법령 준수지침에 따른 점검활동도 병행하여 실시하고 있습니다. 2018년에 부패방지법령 준수지침의 도입을 완료하였으며, 2019년에는 경제제재법령 준수지침도 도입하여 시행 중에 있습니다.

공정거래 교육 및 업무 프로세스 개선

주요 유관 업무를 담당하는 임직원을 대상으로 정기 및 특별 공정거래 교육을 실시하고, 유관 업무 프로세스를 개선해 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수 편람을 임직원(준법지원담당자)에게 배포하여 업무에 참고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

공정거래 자율준수 편람, 체크리스트, 매뉴얼 작성·배포

임직원들의 업무수행 중 발생할 수 있는 준법 관련 리스크 예방을 위해 업무처리에서 참조할 수 있는 편람, 체크리스트, 매뉴얼을 작성·배포하고 필요시 수시로 업데이트하고 있습니다.

주요 개정 내용

- 2017년: 공정거래자율준수 편람 하도급 부문 개정(그룹 공통)
- 2019년: 공정거래자율준수 편람 발행(현대일렉트릭)
- 2020년: 공정거래자율준수 편람 시장지배적지위 남용, 불공정거래행위 부문 개정(그룹 공통)

공정거래자율준수 프로그램 운영 실태 점검

현대일렉트릭은 2019년 공정거래자율준수 프로그램을 신규로 도입하였으며, 공정거래 자율준수 실천선언서를 사내 및 홈페이지에 게시하여 당사의 자율준수의지를 대내외로 천명하고 있습니다. 이와 관련한 교육 및 점검 등을 성실히 수행하고 있습니다.

준법경영 리스크 평가 실시

컴플라이언스 리스크의 내용 및 수준을 정확히 파악하기 위해 전 부서를 대상으로 리스크 평가를 실시하고 그 결과를 시스템 개선, 교육 및 점검에 활용해 자율준수 효과를 제고하고 있습니다.

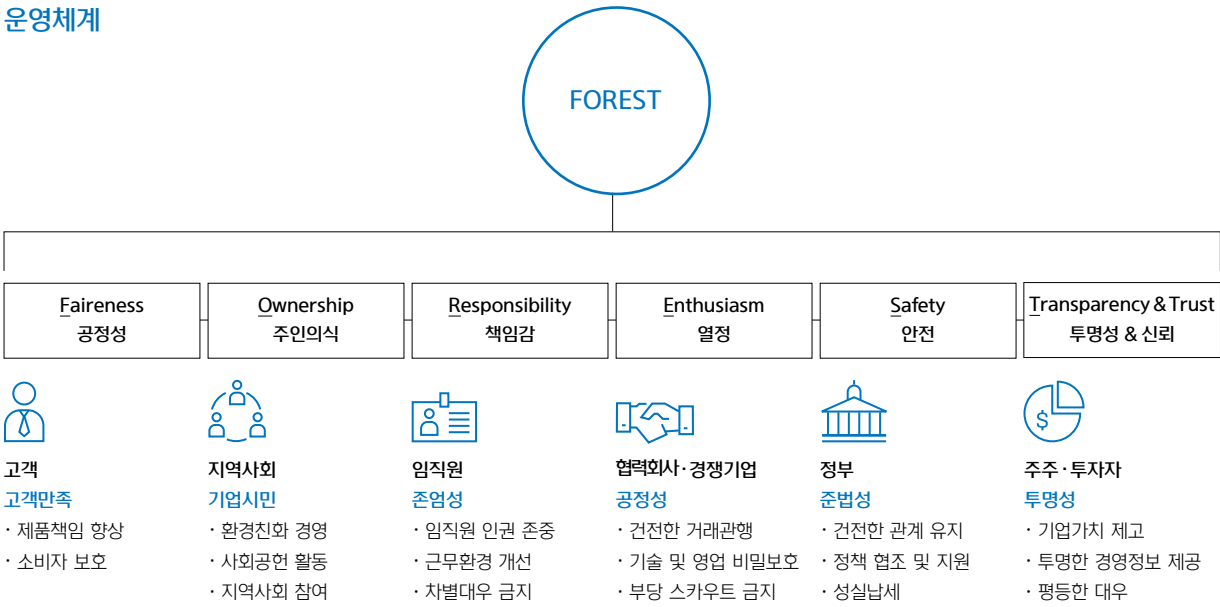
2020년 추진계획

구분	역할
준법경영 시스템 개선	· 준법지원담당자 선정, 교육 및 활동강화를 통한 자율준수 체계 확립 · 하도급 계약체결 절차 개선 및 교육 강화 · 하도급, 공정거래, 부패방지 Check List, 개정 및 배포
준법문화 확산	· 기업활동 관련 규제법 동향 교육 및 모니터링 · 컴플라이언스 Best Practice 발굴 및 전파

윤리경영

주변 모든 생물의 공존과 상생에 기여하는 ‘숲(FOREST)’처럼 공정성, 주인의식, 책임감, 열정, 안전, 투명성과 신뢰의 가치를 추구하며 모든 이해관계자들의 성장과 발전에 기여할 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 ‘거래하고 싶은 회사’, 주주에게는 ‘투자하고 싶은 회사’, 임직원들에게는 ‘근무하고 싶은 회사’, 그리고 ‘국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사’가 되겠습니다.

운영체계



성과지표¹

				단위: 명		
구분				2017	2018	2019
임직원	윤리경영 교육인원	집합	승진자	129	미 실시	2
			신규입사자 (경력포함)	9	67	45
			현장교육	443	1	62
	기타	사이버 교육	31	163	108	
		부서 자체 교육	미 실시	미 실시	961	
	윤리경영 현장청취 인원	154	20	271		
협력회사	윤리경영 현장청취	미 실시	12	34		

¹ 범위: 국내 전 사업장

주요 활동 및 성과

그룹 통합 홈페이지 운영

2018년 7월, 그룹 통합 윤리경영 홈페이지를 구축하여 그룹사 전체의 윤리경영 실천활동을 홍보하고, 임직원의 윤리의식을 제고하고 있습니다. 홈페이지에는 불공정 거래나 협력회사의 하도급 거래의 고충을 상담할 수 있는 '하도급 거래 핫라인'과 회계부정행위 등 비리 제보 및 민원 제기 신고 채널, 윤리 상담 창구 등을 운영하고 있으며, 제보 및 상담에 대한 처리 결과를 이메일이나 문자로 발송해 안내하고 있습니다.

윤리경영 실천서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사를 대상으로 매년 제출 받고 있습니다. 서약서는 윤리규정 및 부패방지법령준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다.

이해관계 신고제도

직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상) 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계 신고서를 제출 받고 있습니다.

비윤리 신고·포상제도와 제보자 보호

현대중공업그룹 윤리경영팀은 금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등에 대하여 전화, 팩스, 이메일, 우편, 온라인 등을 통해 신고를 받고 있습니다. 또한 신고자의 신분이 노출되지 않도록 비밀을 보장하고, 신고자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 포상하고 있습니다.

윤리경영 준수 자기점검

매년 정기적으로 윤리경영 관련 규정의 준수 사항들을 설문 형식의 점검표로 배부 받아 임직원 스스로 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다.

윤리경영 현장 청취

임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 청취를 실시해 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하고 이행 여부를 점검하여 업무에 반영하고 있습니다.

윤리경영 교육 및 홍보

매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 관련 만화 동영상 등을 제작·배포하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 교육 내용에는 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며 질의응답을 통해 공감대를 형성할 수 있는 시간을 가지고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규입사자, 직책자 등의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 신규입사자는 교육을 통해 현대중공업그룹의 윤리현장과 방침을 이해하게 되며, 직책자는 모든 업무의사결정 과정에서 윤리적 판단을 기반으로 업무를 할 수 있는 소양을 가지게 됩니다. 아울러, 협력회사 협의체를 통해 윤리경영 제도를 안내하고, 주요 협력회사는 직접 방문하여 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에게도 윤리경영이 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

선물반송제도

협력회사는 직접 방문하여 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 하고 있습니다. 현대중공업그룹은 해마다 설과 추석 명절을 앞두고 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동'을 통해 협력회사에 서신을 발송하여 현대중공업그룹 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우 간단한 통보 절차만으로 지정 배송업체를 통해 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하고 있습니다.

협력회사 윤리경영 개선 지원

협력회사와 공동으로 윤리경영을 추진하여 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 시행하여 운영하고 있습니다. 협력회사 윤리규범은 회사와 업무 수행 시 투명하고 공정하게 업무를 처리하여야 하며, 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하고, 현대중공업그룹 임직원에게 금전적 이익, 향응, 접대 제공 등을 금지하는 내용으로 구성되어 있습니다. 이와 함께 협력회사의 자율 윤리 실천 문화를 정착 지원하기 위하여 윤리경영규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원, 홍보자료 제공 등의 윤리경영 지원 정책을 펴고 있습니다.

2020년 추진계획

구분	역할
윤리경영 집합교육	· 각 부문별 특화 교육 및 교육 전담자 지정을 통한 교육 만족도 제고
윤리경영 홍보활동	· 윤리경영 홍보 동영상의 신규 콘텐츠 개발 및 홍보활동에 동영상 활용
윤리규범 개정 및 인권보호 핫라인 구축	· 인권경영 실천을 위한 윤리규범 내 인권준중 및 보호 조항 신설 · 그룹 통합 윤리경영 홈페이지 내 신고 핫라인 개설
부서 내 비윤리 행위 리스크 자체 도출 및 예방활동 수행	

경영투명성 제고

현대일렉트릭은 이사회의 독립적이고 투명한 의사결정 권한을 보장하여 건전하고 투명한 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 감사위원회 등 이사회 내 위원회를 통한 견제와 균형의 기능을 갖춘 지배구조 운영으로 기업가치 및 주주를 포함한 이해관계자의 가치를 제고해 나갈 것입니다.

이사회 운영 및 구성

현대일렉트릭은 이사회는 합리적인 지배구조를 구현하고 경영 투명성을 제고하기 위해 과반수 이상을 사외이사로 구성하는 정관을 마련하였습니다. 이사회 내에는 3개의 소위원회 (사외이사 후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회)가 있습니다. 이사회 이사는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요 사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다.

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속위원회	선임일
사내이사	조석	이사회 의장, 대표이사 사장	남	현대일렉트릭 대표이사	사외이사후보추천위원회	2020.03
	금석호	이사	남	현대중공업지주 인사지원부문장	내부거래위원회	2018.03
사외이사	류승우	감사위원장	남	삼일PWC컨설팅 고문	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	이석형	감사위원	남	법무법인 산경 변호사(상임고문)	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2019.03
	송백운	감사위원	남	동국대학교 국제통상학 교수	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회	2020.03

(2020년 3월 기준)

이사회 내 위원회 역할

위원회	설치 목적 및 권한
감사위원회	· 경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유
사외이사 후보 추천위원회	· 경영 목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행
내부거래위원회	· 내부거래에 대한 기본정책 수립, 거래 상대방 선정 기준 및 운영 실태 점검

이사회 개최 현황

2019년에는 총 10번의 이사회를 개최하였으며, 총 33건의 의안을 처리 하였습니다. 사외이사 출석률은 93.3%(중도사임 제외)입니다.

일자	보고 및 부의 안건	일자	보고 및 부의 안건
2019.01.30	제2기 재무제표 승인의 건 외 1 건	2019.07.24	선박제어 사업 영업양도 채 승인의 건 외 4건
2019.02.28	제2기 정기주주총회 소집 및 회의 목적사항 승인의 건 외 3건	2019.09.16	유상증자 결의의 건 외 1건
2019.03.25	이사회 의장 선임 및 의장 유고시 직무대행 순서 결정의 건 외 2건	2019.10.24	2019년 3분기 영업실적 보고
2019.04.29	준법통제기준 개정 승인의 건 외 3건	2019.11.29	해외법인(불가리아법인)지분매각 승인의 건 외 4건
2019.06.20	선박제어 사업 영업양도 승인의 건	2019.12.13	주요주주 등 이해관계자와의 2020년 거래한도 추가 승인의 건 외 5건

사외 이사선임 및 평가 프로세스

모든 사외이사는 상법 상의 사외이사 요건 관련 규정을 준수하여 선임되고 대주주 및 경영진 내지 회사의 계열회사와 특수관계에 있지 않으며, 당사의 모든 이사는 자기거래, 회사기회유용 금지, 대규모내부거래 공시 규제 등 이사와 회사 간의 이해충돌 방지를 위한 상법 및 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등 관련 법령상의 제반 규제를 준수합니다. 이사 선임의 다양성과 전문성 보장을 위해 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며 그 역량 평가 및 이사 선임에 있어 연령, 성별, 학력이나 출신 지역에 따라서 차별하거나 제한하고 있지 않습니다. 사외이사의 경우 개별이사의 회의 참석률, 찬반률 등 직무수행과 관련된 활동을 모니터링하고 있고, 해당 내용을 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 사외이사의 독립성을 저해하지 않는 범위 안에서 사외이사의 활동을 평가할 수 있는 방안이 있는지 여부에 대한 검토를 진행할 예정입니다.

이사 전문성 제고

현대일렉트릭은 사외이사의 전문성 향상을 위하여 다양한 분야에 대해 정기적으로 교육을 제공하고 있으며, 효율성 제고를 위하여 그룹사와 협의하여 진행하고 있습니다. 교육 내용은 新외부 감사법 도입 등 개정된 법률에 대한 내용과 내부회계관리제도과 감사위원회의 요구사항 등 사외이사의 역할에 대한 교육 등이며, 교육의 전문성을 위하여 외부전문가(회계법인 등)를 초빙하여 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 4차산업혁명 시대 변화, 디지털 기반 비즈니스 혁신 등 최근 사업 환경의 주요 테마에 대해서 논의할 수 있는 자리를 마련하여 사업 관점에서 실질적인 Insight를 제공할 수 있도록 운영하고 있습니다.

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2019년 주주총회에서 2020년의 이사 보수 한도액은 26억 원으로 승인되었습니다.

주주 현황 및 배당

현대일렉트릭은 유가증권시장 상장법인으로, 2019년말 기준 발행주식수는 36,047,135주이며, 최대주주는 37.22%의 지분을 소유한 현대중공업지주(주)입니다.

구분	주주명	소유주식 수(주)	비율(%)
5% 이상 주주	현대중공업지주	13,417,067	37.22
	국민연금공단	3,122,869	8.66
소액주주		16,406,794	45.51

(2019년 12월 31일 기준)

안전하고 환경친화적인 경영 실천

현대일렉트릭은 작업사고 위험을 줄이는 것은 물론 근로자의 안전과 보건을 향상시키고, 나아가 경영활동 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

안전경영	p.45
보건경영	p.48
환경경영	p.51

안전경영

산업재해 예방을 위해 강화되는 산업안전보건법이 올해 본격적으로 시행됨에 따라 안전한 사업장을 구축하기 위해 위험을 제거하고 리스크를 감소시켜 예방안전문화 정착에 최선을 다하고 있습니다. 회사와 임직원 모두가 적극적으로 참여하고 협의하여 안전 최우선의 원칙에 따라 인간 존중의 안전을 실현하고 있습니다. 더불어 노동조합 단체협약서에 안전보건 관련 조항을 포함하여 근로자의 건강과 안전을 책임지고 있습니다.

운영 체계

현대일렉트릭은 글로벌 안전보건경영시스템 ISO 45001 규격을 기반으로 내·외부적 안전 이슈를 파악하고 이해관계자의 요구사항에 따라 리스크를 감소하기 위한 안전경영 체계를 운영하고 있으며, 안전보건환경 통합관리시스템인 HiSEs(Hyundai Integrated Health, Safety and Environment Management System)로 사고 사례, 안전교육 등 전 분야에 걸쳐 데이터베이스를 구축하고 축적된 데이터를 바탕으로 효율적인 안전관리를 수행해나가고 있습니다. 또한 HiSEs의 고도화를 통해 안전보건환경 경영시스템의 운영, 지수관리를 통해 매년 통계에 근거한 정책을 설정하고 효과적인 안전 성과를 도출하기 위해 노력하고 있습니다.

안전경영 방침

- 기본과 원칙의 안전문화 정착**
- 위험제거 및 리스크 감소 안전활동 강화
 - 안전의식 고취를 위한 예방안전문화 정착

안전경영 거버넌스

구분	내용
관리 시스템	· 안전보건환경 통합관리시스템(ISO 45001)
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 산업안전보건위원회(노사 각 6인 구성) (분기 1회) · 협력사안전보건 협의회(월 1회)
담당임원	· 대표이사
전담부서	· 안전환경팀(대표이사 직속): 국내 및 해외법인 안전경영 · 컨트롤타워, 안전 문제 및 사고발생시 조사 · 생산부서별 안전추진자, 협력회사 안전관리자 별도 임명
전사 주요 안전성과 평가 지표	· 재해율 목표 대비 실적

성과지표¹

지표명	단위	2017	2018	2019	2020(목표)
재해율	%	0.528	0.311	0.188	0.160
직영	%	0.552	0.288	0.206	N/A
협력회사	%	0.448	0.395	0.130	N/A
사망자 수	명	0	0	0	0
직영	명	0	0	0	0
협력회사	명	0	0	0	0
도수율(100만 시간당 재해발생 건수) ²	-	2.02	1.62	0.85	0.74
근로손실재해율(LTIFR, 100만 시간당 재해발생 건수(비사고성 재해포함)) ^{2,3}	-	2.53	2.06	1.13	1.03
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	1,683	2,505	2,370	2,880
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	8,415	12,525	11,850	14,400
안전아카데미 입소자	명	35	24	33	10
비상대응훈련 횟수	건	3	5	5	6
협력회사 안전 교육	건	55	61	70	50

1 범위: 국내 전 사업장

2 협력회사 포함

3 근로손실재해율: 산업재해 + 경미공상+직업병(난청제외) 건수로 산정함.

주요 활동 및 성과

절대수칙 준수 및 안전아카데미 입소

기본과 원칙을 준수하는 그룹 고유의 안전문화를 정착하고자 사내 협력회사를 포함, 현장에 출입하는 모든 인원이 준수해야 하는 절대수칙을 정하였습니다. 기초질서 확립과 사고예방을 위해 시행된 절대수칙은 현대일렉트릭의 고유의 안전문화로 자리매김하여 기본과 원칙을 지키는 안전문화를 만들어내고 있습니다.

절대수칙	
1. 스마트폰·이어폰 사용금지(이도중/작업중)	6. 전기작업 시 LOTO 규정 준수 (잠금/표식장치)
2. 흡연금지(이동중/작업중)	7. 고소작업 안전벨트 활용
3. 과속 금지 (차량 30km/h, 지게차 8km/h 이하)	8. 시험작업 접근금지 구역 설정
4. 관상부재 하부 출입 금지	9. 지게차 하역/운반 유도자 배치
5. 기계 기구 안전장치 임의 제거/해체 금지	10. 크레인 줄걸이 방법 준수

현장점검 강화

현대일렉트릭은 관림감독자부터 최고경영자까지 수시로 현장을 방문해 위험성을 파악하고 평가를 통해 위험요인이 제거될 수 있도록 주도적인 점검활동을 수행하고 있습니다. 떨어짐, 감전, 끼임과 같은 고위험군 작업군에서는 관리감독자의 밀착 안전관리를 통해 중대재해로 연결될 수 있는 연결고리를 차단하는데 집중하고 있습니다.

우수 안전활동 즉시 포상

안전활동 우수자 즉시 포상활동은 즉각적인 인세티브를 제공하여 인전의식을 고취하고 개인별 안전에 대한 인식 향상에 목적을 두고 수행하고 있으며 제도가 점차 정착되면서 자연스러운 안전활동 유도과 함께 자율안전문화가 정착되는데 효과를 거두고 있습니다.

안전교육 실시

사무기술직, 생산기술직의 체계적인 안전교육을 실시하고 있습니다. 2019년 관리감독자 법정 정기 안전교육은 안전환경팀이 주관하여 외부 안전전문교육 기관과 함께 생산 및 자원부서 부서장, 직책과장, 생산팀장, 협력회사 대표, 소장, 반장을 대상으로 연 2회(법정 의무교육 시간: 16시간) 실시하였습니다.

협력사 안전관리

현대일렉트릭은 사내협력회사의 자율안전문화 정착과안전관리 역량을 강화하기 위해 운영하고 있던 협력사안전관리자 선임제도를 지속 운영하고 있습니다. 강화되는 산업안전보건법에 따라 협력사 근로자의 안전을 위해 신입사원 교육 지원, 안전경영시스템 체계 구축 지원과 같은 활동으로 안전도 동반 성장할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

재해 및 비상사태 대응 활동

현대중공업그룹은 태풍 및 지진 등 자연재해로부터 임직원의 피해를 최소화하고 회사의 자산을 보호하기 위해 전사 차원의 재해방지 매뉴얼을 제정하였습니다. 재해 및 비상대응 총괄조직 내 단위별 비상조직은 재해 단계에 따라 조직적으로 대응하고 있습니다. 또한 잠재적으로 발생 가능한 주변 지역의 비상사태에 대응하기 위해서 사전 정기점검과 시나리오별 대응 훈련을 시행할 계획입니다. 2019년에는 화재, 비상사태 발생 시 즉각적이고 체계적인 대응을 위해 시나리오 없는 소방훈련을 실시하였습니다. 현대일렉트릭 본관을 대상으로 임의 화점을 지정해 평소 부여된 임무와 초동대처를 완벽히 숙지하고 있는 상태에서 적극적으로 신속하게 대응할 수 있도록 훈련을 진행하였습니다. 향후에는 예측할 수 없는 다양한 비상상황이 발생할 수 있는 공장동 훈련까지 선제적이고 효율적인 대처를 위해 사나리오 없는 비상훈련을 실시할 예정입니다.

2020년 추진계획

목표	추진계획
중대재해 ZERO, 재해율 0.160(5건)이하 달성	· 고위험작업/지역 법규준수점검, 일일안전점검 실시 · 불안전상태(작업조건/작업환경/시설물) 점검안전관리 효율화 강화, 사고 고위험성 상황 선제조치 역량 확보

보건경영

현대일렉트릭은 임직원의 질병 예방 및 건강관리를 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 체계적인 건강관리를 위해 매년 정기검진과 종합검진 의료비를 지원하고 검진 후 사후관리를 진행합니다. 건강에 대한 임직원의 관심과 참여도를 높일 수 있는 건강증진 프로그램을 기획 및 운영하고 있으며, 유해화학물질로부터 근로자의 노출을 최소화 하기 위하여 화학물질관리시스템 도입을 추진중에 있습니다.

보건경영 방침

- 쾌적하고 건강한 사업장 조성
- 지속적인 작업환경 개선활동 전개
 - 질병예방 및 건강증진 프로그램 활성화

보건경영 거버넌스

구분	내용
관리 시스템	· 안전보건환경 통합관리시스템(ISO 45001)
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 산업안전보건위원회(노사 각 6인 구성) (분기 1회) · 협력사안전보건 협의회(월 1회)
담당임원	· 대표이사
전담부서	· 안전환경팀(대표이사 직속)
전사 주요 안전성과 평가 지표	· 구성원 직업성질환 발생률(OIFR)

성과지표'

지표명	단위	2017	2018	2019	비고
의료서비스	명	2,843	3,954	3,635	한방의료원, 건강증진실 이용
금연클리닉 참여 인원	명	26	21	16	지역 보건소 연계 프로그램
비만 관리 프로그램 참여 인원	명	34	16	73	운동 및 식습관 개선을 통한 체지방 감소 현황 확인
비만 관리 프로그램 성공률	%	44.1	50.0	34.2	체지방율 감소인원/총 참여인원 x100
구성원 직업성질환 발생률(OIFR)	%	0.2	1.0	-	직업병 유소견자 수/총 근로시간 x 1,000,000

주요 지원제도 및 시설 현황

난청 고위험군에 대한 청력보호구 밀착도 검사 시행

난청 요관찰자들이 유소견자로 악화되는 것을 예방하기 위하여 건강검진 결과를 기준으로 난청 고위험군 25명을 선정하여 청력보호구 밀착도 검사를 진행하였습니다. 청력보호구 밀착도 검사를 통해 잘못된 귀마개 착용의 문제점 및 올바른 착용방법을 교육하고, 착용방법 교육 후 실제 차음률의 변화를 수치로 보여주며 올바른 청력보호구의 중요성을 체감할 수 있도록 하고 있습니다.

건강검진 지원 및 사후관리

임직원의 건강상태를 확인하기 위해 매년 정기검진 및 직무에 따른 유해인자 노출과 관련된 특수검진, 장기근속 및 40세 이상 근로자에게는 종합검진을 지원하고 있습니다. 또한 검진 결과에 따른 사후관리(건강상담)를 시행하며 필요에 따라 작업시간 조정을 통해 건강상태에 비해 과도한 업무량으로 건강을 해치지 않도록 하고 있습니다.

건강관리실

임직원 부상 및 건강문제에 따른 즉각적인 회복을 돕기 위해 건강관리실을 운영하고 있습니다. 치료, 투약, 건강상담 및 건강상태 확인, 물리치료 등의 양질의 의료 서비스를 제공하고 있습니다.

건강증진센터 및 한방의료원

현대중공업과의 shared service를 통해 사업장내 산업보건의가 상주하는 건강증진센터를 이용하여 진료, 물리치료, 재활치료를 받을 수 있도록 하고 있습니다. 또한 한방의료 서비스를 통해 근골격계 관련 질환의 치료를 지원하고 있습니다.

기타검진 의뢰 및 전염병 예방 지원

직원들의 배치 전/후 검진, 주재원 검진, 채용 검진, 해외 검진 등을 원활하게 받을 수 있도록 의료기관에 검진을 의뢰합니다. 또한 해외출장자들에게 황열 및 말라리아 예방 접종을 제공하며, 전직원을 대상으로 지정 의료기관에 연계하여 매년 계절성 독감 예방접종을 맞을 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외재활운동 지원

한마음회관과 사외재활 프로그램을 연계하여 산재로 인해 요양중인 임직원의 건강관리와 빠른 회복을 돕고 있습니다.

2020년 추진계획

건강증진 프로그램

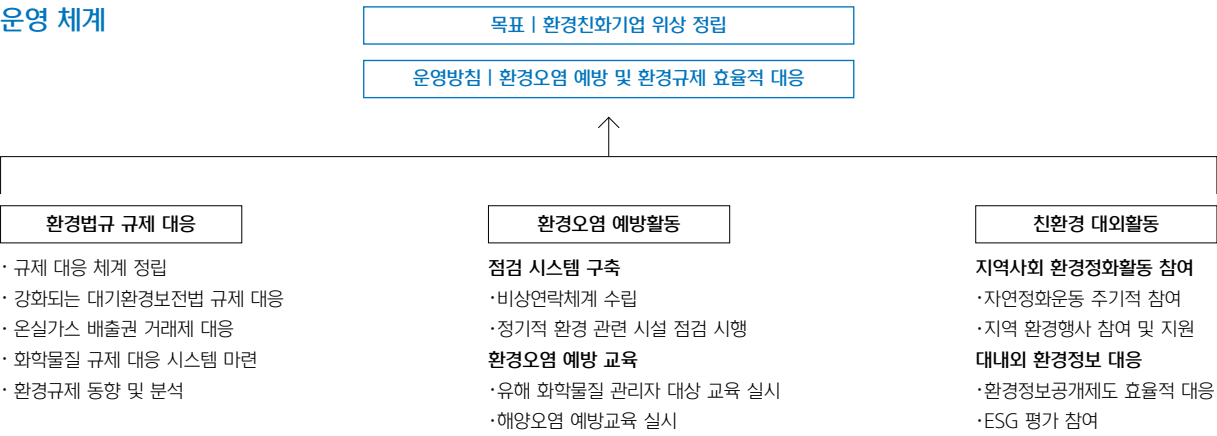
울산공장과 선암공장에서 개별 건강증진 프로그램을 계획 및 운영하고 있습니다. 직원들에게 인기가 좋은 비만관리 프로그램과 금연클리닉을 중점으로 다양한 건강증진 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 건강계단 이용 권장하며 참여 우수자에게는 포상을 지급하고 있습니다. 전사원을 대상으로 매월 보건교육 자료를 공유하고 있습니다.

목표	추진계획
비만율 40% 이하로 억제	· 화학물질관리시스템 도입을 통한 유해물질 입고 차단 · 청력보호구 밀착도 검사기 활용 난청 예방 활동 · 모바일 걷기 프로그램(워크온)이용 권장 및 우수자 포상 · 매월 보건교육자료 생성하여 공유 · 운동, 식습관 상담 및 체지방 측정을 통한 비만 예방

환경경영

현대일렉트릭은 “푸른 하늘을 위한 모두의 발걸음” 이란 환경부 정책에 맞춰 사업장에서도 국내 미세먼지 및 온실가스 배출량 저감을 위해 배출시설 관리와 개선으로 개정된 법령보다 엄격한 기준으로 사업장을 관리하고 있습니다. 현대일렉트릭은 통합에너지솔루션기업에 걸맞게 변압기공장 스마트 팩토리를 구축하여 운영하고 있으며, 전력에너지의 효율적인 사용으로 2020년에는 온실가스 배출량 전년대비 1.7% 감축 계획을 수립하였습니다.

운영 체계



환경경영 방침

- 친환경 경영체제 지속추진
- 친환경 제품 생산으로 환경보전

· 환경오염예방 및 친환경 대외활동 강화

환경경영 거버넌스

구분	내용
관리 시스템	· 환경경영시스템 국제인증(ISO 14001:2015) 인증
담당임원 직책(직급)	· 대표이사 직속
주요 의사결정기구(운영 주기)	· 수시 회의 (필요시)
전담부서	· 안전환경팀
전사 주요 안전성과 평가 지표	· 환경법규위반건수

환경경영시스템 국제인증



에너지 관리 및 기후변화 대응

성과 지표 및 계획¹

지표명	단위	2017	2018	2019	2020(목표)
직접에너지(연료) 사용량	TJ	137	166	154	685 (1.7%감축)
간접에너지(전력) 사용량	TJ	621	593	545	
에너지 총 사용량	TJ	756	757	697	
에너지 사용절감량	TJ	-	-	0.453	
에너지 사용량 원단위 ²	TJ/매출액(억 원)	0.052	0.044	0.045	N/A
직접(Scope1) 배출량	tCO ₂ e	7,226	8,725	8,112	33,994 (1.7%감축)
간접(Scope2) 배출량	tCO ₂ e	30,165	28,820	26,470	
온실가스 총 배출량	tCO ₂ e	37,389	37,543	34,582	
온실가스 배출저감량	tCO ₂ e	-	-	58	
온실가스 배출량 원단위 ²	tCO ₂ e/매출액(억 원)	2.579	2.167	2.220	N/A

¹ 범위: 국내 전 사업장

² 별도 기준

에너지 관리체계

현대일렉트릭의 사업장 에너지 관리는 현대중공업그룹 차원(현대중공업 에너지 관리 전담 부서)에서 ISO 50001 국제 기준을 기반으로 에너지경영시스템을 구축하여 담당하고 있습니다. 최근 에너지 사용을 최적화하는 공장에너지관리시스템(FEMS, Factory Energy Management System)이 적용되어 시행 중에 있으며, 전사원이 에너지 절약 활동에 동참하고 에너지 사용을 감축하기 위해 노력하고 있습니다.

온실가스 관리체계

자체적인 관리시스템인 전사온실가스관리시스템(HGMS)으로 울산공장, 선암공장, 용인연구소 등에서 운영 중인 모든 배출시설을 모니터링하여 6대 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 배출시설별 에너지 사용량을 담당자별로 시스템에 입력하고 있으며, 입력된 데이터는 내부 검증으로 데이터를 확인 하고 온실가스 배출량을 산정합니다. 그리고 제3자 검증기관을 통해 단계별 검증을 실시하여 신뢰성을 제고하였습니다.

기후 변화 리스크 및 기회 요인

현대일렉트릭은 총 3개의 사업장으로 소유하고 있으며, 2017년 4월부터 온실가스 배출권 할당업체로서 울산공장만 배출권을 할당 받았고, 선암공장 및 용인연구소는 소량 배출사업장으로 배출권을 취소하였습니다. 배출권거래제가 도입됨에 따라 정부로부터 온실가스를 배출할 수 있는 할당량을 부여 받았으며, 배출권 할당량을 준수하기 위해 에너지 절감 설비 투자 계획 및 고효율장비 투자를 통하여 잉여배출권 확보하고 있습니다.

에너지 및 온실가스 관리 활동

최근 변압기공장 스마트 팩토리를 구축하여 전력 및 냉난방설비 제어 시스템을 통해 에너지를 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 지속적인 시설 투자로 노후 설비를 고효율 설비로 교체해 나가고 있으며, 각 부서에서 에너지 절감 계획을 자율적으로 수립하여 업무 외 시간은 절전을 시행하는 등 다방면으로 에너지 절약 활동을 펼치고 있습니다.

환경 경영 현황

사업장 환경 영향 최소화

신재생에너지 생산설비 운영 현황

설비	규모	생산에너지	생산량
태양광	500kW	전력	548MWh

성과지표¹

지표명	단위	2018	2019
대기오염물질	먼지	Ton	8
	질소산화물(NOx)	Ton	N/A
용수 및 폐수	용수사용량	Ton	291,679
	용수사용량 원단위 ²	Ton/매출액(억 원)	16.3
	폐수배출량	Ton	456
폐기물	일반(매립)	Ton	27
	일반(소각)	Ton	1,217
	지정(매립)	Ton	51
	지정(소각)	Ton	129
	재활용	%	67
환경법규 위반	건수	0	0

¹ 범위: 국내 전 사업장

² 2019년 먼지 및 NOx가 증가 사유: 먼지 배출량 감소, 공정용 보일러 증설

³ 별도 기준

※ . 생화학학적산소요구량(BOD), 화학적 산소요구량(COD), 부유물질(SS)은 전량 위탁처리하고 있음

원부자재 사용량 절감

제품 제작에 사용되는 원부자재 절감을 위해 원자재 소요량 축소 설계 활동을 추진하여 스마트 모터관리시스템 적용, 금형화를 통한 부품 일체화로 설치 부품 축소 및 원자재 절감을 하고 있으며, 설계 과정에서 공법개선, 설계 표준화로 용접개소 축소 및 강판 재활용 등으로 최소한의 자재가 사용될 수 있도록 노력하고 있습니다.

대기오염물질 관리(관리시스템: HiSEs)

미세먼지 고농도 발생을 억제하고, 미세먼지로 인한 피해 영향을 저감하기 위해 사업장에서 미세먼지에 영향을 줄 수 있는 시설들을 파악하고, 주요 발생 원인 보일러 시설에 대해 단계적으로 오염물질 저감시설(저녹스버너) 투자를 진행하고 있습니다. 또한 강화된 대기환경보전법에 따른 신규 특정 대기유해물질의 발생 농도를 파악하고 법적 허용 기준보다 50% 강화된 엄격한 기준을 설정하여 운영하고 있습니다.

친환경 기술개발 활동

폐수 및 수질오염물질 관리(관리시스템: HiSEs)

폐수 발생 공정별 집수조를 갖추고 있으며, 보관된 폐수는 전문처리업체를 통해 전량 위탁처리하고 있습니다. 또한 폐수 발생원을 중심으로 자율점검을 실시하여 유출사고 방지를 위해 노력하고 있습니다. 공정과정에서 용수사용량을 절감하기 위해 기존에는 회전기 시험실에서 사용하는 시험용수를 사용 후 집수조에 모아 폐수 위탁 처리하였으나 2019년도 시험실 시설 투자를 통해 시험용수를 재사용하여 사업장에서 발생하는 폐수를 감축하기 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 사용량 절감

변압기생산부 및 회전기생산부에서는 시험 후 폐기 처리하던 오일류 등을 재사용하기 위해 여과기 및 여과설비를 설치하여 오일에 남아있는 수분 및 불순물을 제거 후 재사용하고 있으며, 최종적으로 폐기하는 절연유 등은 옥외저장탱크에 보관하여 절연유 재생 업체에서 재활용할 수 있도록 하고 있습니다. 그 밖에 제조공정에서 발생하는 종이 및 포장용 비닐들은 분리수거를 실시하여 사업장폐기물 감축을 위해 노력하고 있습니다.

화학물질 관리

화학물질 관리를 위해 2020년 상반기까지 구매시스템 개발을 진행하고 있으며, 구매 단계부터 유해성평가를 통해 유해화학물질을 사용을 사전에 방지하고 폐기까지 철저한 관리를 통해 화학 사고 예방에 노력하고 있습니다. 정기검사 연 1회 배출량 조사, 격년 단위 통계조사를 실시하고 수입화학물질에 대한 확인은 상시적으로 이루어 집니다.

환경 현장실사 정기점검

사업장의 주요 환경설비 등은 수시로 점검 하고 있으며, 환경설비운전자들과 소통하여, 시설 개선사항 및 특이사항 발생시 즉각 대응해 조치 하고 있습니다. 악취배출시설의 경우 악취 측정기를 활용하여 정량적인 데이터로 각각의 시설들을 점검 하고 있으며, 최근 악취 농도가 높은 시설에 대해서는 활성을 개선하여 쾌적한 작업 환경을 조성 하였습니다.

현대일렉트릭은 주력 생산품인 변압기의 절연유 성분을 광유에서 식물성으로 변경할 수 있는 절연 및 냉각 설계기술을 개발하여, 토양 및 수질 환경오염을 감소할 수 있도록 하였습니다. 또한 친환경 절연매질인 건조공기를 적용함으로써 온실가스(SF₆)를 전혀 사용하지 않는 가스 절연 배전반(Eco Gas Insulated Switchgear, EGIS)을 개발해 지구온난화 방지에 기여하고 있으며, 고압차단기 내에 절연을 위해 사용하는 온실가스(SF₆)를 대체물질인 NOVEC GAS로 대체하기 위해 기술개발단계입니다.

투자활동 및 성과

환경시설 투자

지역 환경 오염을 최소화 하기 위해 지속적으로 시설 투자를 하고 있습니다. 2019년에는 노후된 집진기 보수 및 오수집수조 수리 등 환경 점검활동에서 발견된 사항들을 중점적으로 개선하고 있으며, 또한 사업장의 대기배출시설 중 방지시설면제시설에 대해 측정공을 설치하여, 강화된 배출허용기준에 적합 여부를 판단하기 위해 대기오염물질측정을 계획 하고 있습니다.

구분	투자계획	투자집행	주요 집행내역
억원	0.5	0.5	방지시설 보수, 오수 집수조 수리

임직원 환경경영 교육

현대일렉트릭은 지진으로 인한 화학사고 발생시 대응 역량을 강화하기 위해서 10월 30일 모의 훈련을 실시하였습니다. 모의 상황은 변압기300kV 서편에 위치한 절연유 보관 탱크에서 절연유가 누출되어 화학 사고 발생시 대응 훈련으로 2차 화재위험으로 인한 사고 방지를 위해 위험 Utility Line을 차단하고 중요물품 및 위험물 반출행위 및 자위소방대 인원이 유흡착포를 이용하여 누출된 절연유 기름을 제거하는 훈련이었습니다. 이 훈련에는 변압기생산부 약 100명이 참여하였습니다.

사업장 주변 환경정화 활동 노력

지역 환경보존 활동으로 울산 시청 및 동구청에서 주관하는 하천 정화 활동에 참여하여 굴화수질개선 사업소 및 주전천 일대 수변·수중 정화 및 유해식물 제거 등 물의 소중함과 물 관리의 중요성을 알렸습니다. 또한, 선암공장에서는 국가산업단지 내 도로변 미세먼지 저감 및 청결유지를 위해 도로변 먼지 청소 및 쓰레기 수거, 잡초제거 등 사업장 주변 도로를 깨끗하게 하기 위해 노력하고 있습니다

2020년 추진계획

목표	추진계획
온실가스 배출량 감축	· 전력사용량 절감 활동 · 에너지사용량 저감 활동

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

현대일렉트릭은 지속적인 소통을 통한 신뢰의 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.
내부 구성원을 비롯한 모든 이해관계자에 대한 존중을 바탕으로 상생의 노사관계를 만들어 가겠습니다.

인권경영	p.57
노사문화	p.58
임직원 역량 강화	p.60
평가와 보상	p.62
임직원 삶의 질	p.64

인권경영

현대일렉트릭은 회사와 직간접적으로 영향을 주고 받는 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고, 이를 바탕으로 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

운영 체계

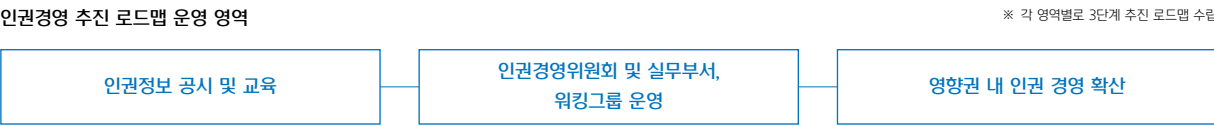
2020년 기업의 활동과 비즈니스 관계로 인해 가장 심각하고 부정적인 영향이 발생할 위험이 있는 주요 인권 이슈를 선별하고 적극적으로 관리하기 위해 인권경영 추진 로드맵을 수립하였습니다. 가장 먼저 그룹차원의 인권 보호 정책을 수립하고 추진 부서를 선정하였으며, 윤리규범 개정을 통해 인권보호 방향을 명문화 하였습니다. 특히 실제적인 인권경영 관련 의사결정 및 집행을 하는 운영 부서와 인권 침해 구제 절차를 담당하는 부서를 분리하여 구제절차의 독립성을 확보하였습니다. 2021년에는 전사적 인권 교육을 실시하고, 고충처리 및 구제 방안의 지속적 정비를 이어나가는 한편, 중장기적으로는 인권평가 실시를 준비하고 있습니다.

정책 및 추진현황

인권 존중 및 보호(윤리규범 개정)

※ 상세 정보: https://ethics.hhigroup.kr/Html/EthicsCode/sub02_03.html#e01-07

구분	역할
제8장 인권존중 및 보호	· 인권존중 회사와 임직원은 내부 구성원은 물론 협력회사, 사업파트너, 지역사회와 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하며, 이에 바탕을 둔 인권경영을 실천한다. · 인권보호 및 존중 의무 회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 침해가 발생하지 않도록 인권경영 전략과 정책을 수립하고, 이를 이해관계자들과 공유하며, 특히 아래의 사항을 포함하여 일반적으로 인정되는 인권을 보호하기 위하여 노력한다. · 인권실사 회사는 인권경영 전략과 정책을 확립시키기 위하여 아래의 사항을 포함하여 적절한 조치를 취한다.



고충처리 현황 | 현대일렉트릭은 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 채널로 고충을 접수 받아 처리하고 있습니다. 접수된 내용 중에서 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권보호에 힘쓰고 있으며, 2019년 기간 동안 사원 대의기구 외 3개의 접수 채널 중에서 국적, 나이, 성별, 학력 등 각종 차별과 관련하여 접수된 사항은 없습니다. 3개의 접수 채널 중에서 국적, 나이, 성별, 학력 등 각종 차별과 관련하여 접수된 사항은 없습니다.

접수 채널	주요 내용	안전 처리 완료율(처리완료/접수건수)
사원 대의기구	임금/복지후생, 제도/시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전 등	100% (58/58)
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등	100% (7/7)
핫라인	직장내 괴롭힘 등	접수 건수 없음
오프라인	각종 임직원 고충 현황	부서별 간담회, 개인 상담 건으로 건수를 집계하지 않았으며, 접수된 사항은 즉시 처리하거나, 담당 부서에 전달하여 처리 완료함.

노사문화

현대일렉트릭은 건전한 조직문화를 조성하고, 법과 원칙에 따른 상생의 선진 노사문화를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 노동조합과 노사협의회를 경영의 동반자로 인식하고 앞으로도 노사 간 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해 나가겠습니다.

단체교섭 및 노사협의회

현대일렉트릭은 노사협의회를 통해 임직원의 근로조건 개선과 복지 증진을 정기적으로 논의하고 있습니다. 근로조건 개선을 위해 2년 단위로 단체협약을 갱신하고 있으며, 매년 임금협상을 실시하고 있습니다. 또한 노사협의회는 분기별 개최를 원칙으로 운영하고 있습니다. 노사는 2019년도 경영위기 상황을 인식하고 2020년 위기극복을 위한 방안 등을 중심으로 2019년 단체교섭을 진행 중에 있습니다.(2020년 3월) 노동조합은 대화와 상호 이해를 통해 단체교섭을 타결해야 한다는데 인식을 같이하고 있으며, 생산 차질 없이 노조간부 중심으로 노동조합 파업에 참여하는 상황입니다. 회사는 가급적 빠른 시간 내에 단체교섭을 타결하여 노사가 경영위기 극복에 힘을 합칠 수 있도록 노력할 것입니다.

성과지표¹

구분	단위	2017	2018	2019
단체협약 적용 대상 근로자 비율	%	58.5	52.4	46.1
노동조합 가입대상 직원 수	명	1,659	1,325	1,066
노동조합 조합원 수	명	1,551	1,256	990
노동조합 가입 비율	%	93.5	94.8	92.9
노사협의회 개최 횟수 ²	회	-	4	4
노사협의회 상정 안건 수 ²	건	-	33	40
경영현황 설명회 개최 횟수	건	1	1	5
노사관계교육 실시 횟수	건	2	2	2
노사관계 참여 인원	명	150	135	74

¹ 범위: 국내 전 사업장

² 2017년 4월 회사 설립 이후, 하반기 노사협의회 설치로 2017년도에는 노사협의회를 실시하지 않았음

주요 활동 및 성과

경영현황 설명회

임직원 및 노동조합을 대상으로 경영현황설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 경영위기 극복 및 경쟁력 제고를 위한 내부 공감대를 형성하고, 직원들의 주인의식을 고취하고 있습니다. 회사는 단체협약에 따라 주요 경영상 변동에 대해 노동조합에 통지 의무가 있으며, 통지 기간은 사안별로 상이합니다. 예를 들어 사업의 전부 또는 일부를 분할, 양도, 합병하는 경우 회사는 40일 전에 조합에 통보하여야 합니다. 2019년에는 경영현황설명회를 총 5회 개최하였습니다. 앞으로도 회사의 경영현황을 직원들과 더 자주 공유함으로써 경영목표 달성을 위한 의식 강화를 도모할 계획입니다.

부서별 간담회

현대일렉트릭은 조직 내 원활한 소통을 통해 건전한 조직문화를 조성하기 위해 수시로 경영진과의 대화시간을 마련하고 있습니다. 사업대표, 본부장, 부문장(용어 확인) 등 경영진이 다수의 간담회에 참석해 회사 정책, 운영 방향 등을 설명하고, 직원들은 평소 생각하고 있던 회사 발전을 위한 아이디어를 제안하는 등 적극적으로 참여하여 소통의 장을 열고 있습니다.

소식지 발간

현대중공업그룹은 정기적으로 소식지를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한 소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 현대일렉트릭은 사내 온라인 게시판을 활용하여 영업 활동, 연구실적 등 회사 주요 경영상황이 발생할 때마다 임직원에게 소식을 전하는 형태로 운영되고 있습니다.

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다. 상생의 노사관계를 구축하기 위해서는 무엇보다 건강한 조직문화 조성 과 직책자의 올바른 리더십 함양이 필수적이므로, 소통의 조직문화 형성 및 직책자 리더십 강화를 위한 교육에 주력하고 있습니다. 총 7개의 교육 프로그램이 운영되고 있으며, 노사관계 교육을 포함하여 각종 사내 교육 및 조직문화 캠프, 외부 노사관계 교육 참가 등을 통해 상생의 노사문화를 발전시켜나가고 있습니다.

조직활성화 교육

현대일렉트릭은 현장관리자인 생산팀장을 대상으로 조직활성화 교육을 진행하고 있습니다. 2019년에는 총 69명이 교육을 참석하여 매년 생산의 최일선에 위치한 리더로서의 역량을 강화하는 기회를 가졌습니다. 또한 임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원 간 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무 능력을 배양할 뿐만 아니라, 소통을 바탕으로 한 자율적인 협업문화도 조성해 나가고 있습니다.

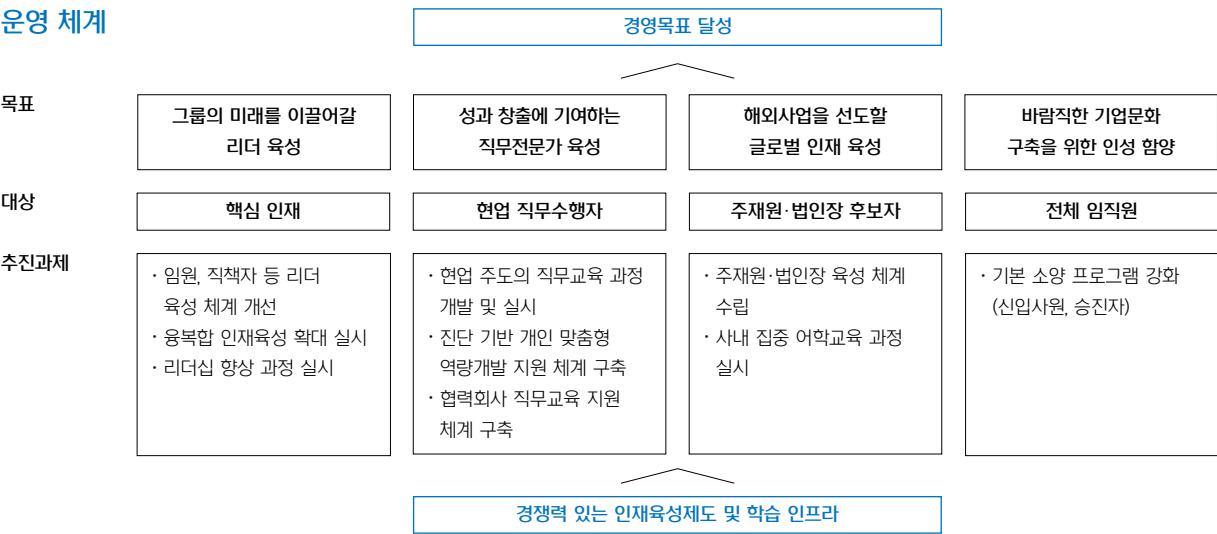
2020년 추진방향

- 이해와 협력을 바탕으로 공동운명체적 노사관계 실천
- 소통과 참여의 조직문화, 성장하는 회사, 행복한 일터 조성

임직원 역량 강화

현대일렉트릭은 임직원 역량 강화를 통해 경쟁력을 확보하고 성과 창출에 기여하기 위해 차세대 리더, 융복합 인재, 직무전문가, 글로벌 인재에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 임직원에게 꾸준한 자기계발 필요성을 인식시키는 동시에 그룹과 각 계열사 차원에서 제도적인 지원을 통해 업무 능력 향상의 기회를 제공하고 있습니다.

운영 체계



성과지표¹

구분	단위	2018	2019
교육 이수 인원	명	402	324
1인당 교육시간	시간	10	16
교육 투자비용	천만 원	2	9
리더 육성 교육	명	21	74
융복합 인재 육성 교육	명	4	8
직무전문가 육성 교육	명	30	88
신입사원 교육	명	53	83
글로벌 인재 육성 교육	명	25	35
기타 교육	명	75	17

¹ 범위: 국내 전 사업장

교육 과정

현대일렉트릭은 모든 임직원이 맡은 업무에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 업무의 성격과 임직원의 직책을 고려한 인재 육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 현업 부서에 필요한 교육 내용을 조사하여 현업에서 직접 교육에 필요한 교안을 개발하고 강사를 양성할 수 있도록 지원하는 등 직무교육 과정 개발에 집중하고 있습니다. 개발 완료된 교육 과정은 현업 자율 직무교육 제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

직무교육 과정 개발

현업에 필요한 교육 내용을 조사하여 현업 맞춤형 교안을 개발하고 강사를 양성하는 현업 자율 직무교육제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

융복합 인재 육성 과정 운영

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 도입하였습니다. 인문·상경 우수 인재가 공학 기초를 학습하고, 전기·기계 우수 인재가 각각 기계·전기 기초를 학습하는 등 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다.

진단 기반 학습 체계 구축

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 효과적인 조직 관리를 위해서는 리더의 역할이 중요합니다. 이에 직급별 리더십 역량을 수렴하고 매년 직책자를 대상으로 리더십 역량을 진단해 결과를 피드백합니다.

교육과정별 세부 커리큘럼

구분	계층별 교육	리더 육성	융복합 인재 육성	직무전문가 육성	글로벌 인재 육성	기타
임원	신임 임원	HLC V 임원 특강, 수도권 특강				
부장(기정)		HLC IV 직책자 리더십 향상	신임 부서장	· 집합 전문직무교육	· 주재원·법인장	· 은퇴설계
차장(기감)		HLC III 과정	신임 직책과장	· 인문·상경 공학교육	후보자 어학교육	· 은퇴설계
과장(기장)		HLC II		· 전기·기계 교차교육	· 야간 자율 직무교육	· 해외 현지 OJT
		M/B	신임 생산팀장	· 엔지니어 경영교육	· 컨소시엄교육	
		J/B			· 사이버교육	
		M/B			· 독서통신교육	
대리(기원)		HLC I				
		J/B				
		M/B				
4급 (4기 이하)	2년차 교육, 조직 적응화 멘토링	M/B Jr. M/B				
신입사원	대졸·경력·마이스터고 입문					

2020년 추진방향

- 직책자 역량강화 및 리더 후보 육성
- 전사 조직활성화 및 계층간 소통 활성화

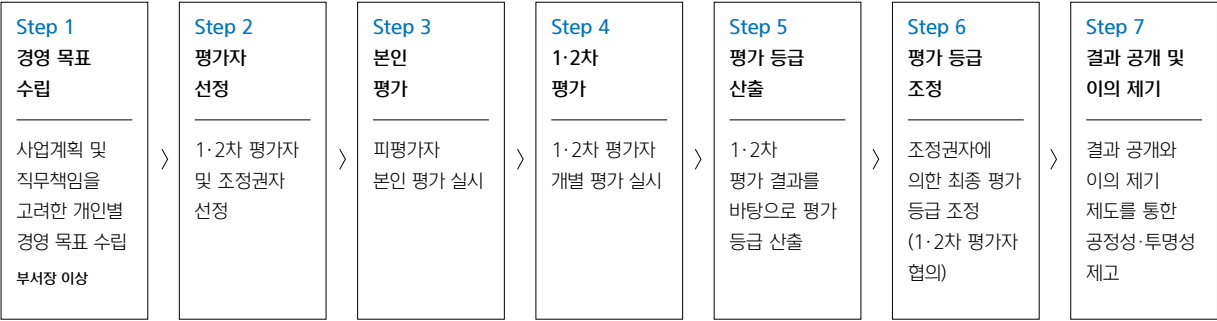
평가와 보상

현대일렉트릭은 임직원의 노력을 공정하게 평가하기 위해 투명하고 객관적인 인사평가 및 보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 다양한 포상제도를 마련하여 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어가고 있습니다.

운영 체계

현대일렉트릭은 모든 임직원을 대상으로 상반기 및 하반기 각 1회 인사평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 연중 상시 성과 관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 업무성과와 직무역량을 종합적으로 점검합니다. 부서장 이상 관리자는 목표관리(Management by Objectives, MBO) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 기반으로 평가하고 있습니다.

인사평가 절차



성과지표¹

지표명			단위	2017	2018	2019
인사평가를 받은 임직원 비율 ²	전체		%	97.2	94.4	97.6
	남자	사무직	%	98.5	95.8	97.8
		생산직	%	96.6	93.5	98.0
	여자	사무직	%	91.5	87.6	91.3
		생산직	%	93.3	92.3	100
직원 총 급여			억 원	2,103	2,506	1,695

¹ 범위: 국내 전 사업장

² 신규 입사자, 휴직자, 퇴직예정자 제외

임직원 보상

임직원의 생활 안정을 위해 물가상승률을 임금 인상에 반영하고 있습니다. 과장급 이상 임직원은 성과 연봉제를 시행하여 개인 및 조직의 성과평가 결과에 따라 기본급, 성과급 등을 차등 지급함으로써 업무성과에 상응하는 보상을 실현하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 매월 지급되는 급여 외에 상여금, 격려금, 성과급, 생일축하금 등을 지급하고 있습니다. 또한 남성과 여성 근로자에게 동일한 급여기준을 적용하여 성별에 따른 급여 차이를 두지 않습니다.

포상 제도

현대일렉트릭은 성과가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙 아래 포상제도를 운영하고 있습니다. 공정한 심사를 통해 실적에 대한 포상을 지급하고 있으며 직원 간 칭찬과 격려를 활성화하기 위해 모바일 포상제도를 운영하고 있습니다.

제도	내용
현대일렉트릭상	탁월한 실적을 발휘한 인원에 대해 임원급의 공정한 심사를 하여 포상 실시
우수성과 즉시포상	비용(원가) 절감 등 우수 공적에 기여한 직원에게 성과 발생 즉시 손익 개선 금액에 따라 포상금 지급
칭찬포인트 포상	조직 활성화 및 임직원 간 격려문화 조성을 위한 모바일 포상 실시
기타 포상제도	안전 및 품질포상 등

2020년 추진계획

- 위기극복을 위한 공감대 형성 노력
- 성과에 따른 보상문화 정착

임직원 삶의 질

현대일렉트릭은 ‘임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원’ 을 원칙으로 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 사내 업무문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 다양한 제도적 지원을 통해 임직원의 일과 삶을 윤택하게 유지하는 데 기여하고 있습니다.

주요 제도

주거생활 지원	가정생활 지원	여가생활 지원	의료 지원	은퇴설계 지원	업무문화 선진화
· 대출이자 지원 제도 · 독신자 주거 지원	· 경조사 지원 제도 · 출산 및 육아휴직 장려 · 수유실, 직장 어린이집 운영 · 자녀교육 학자금 지원	· 휴양시설 운영 · 종합복지타운 운영 · 휴가 및 유급휴가 지급 · 승진자 자기계발유가제도 운영	· 의료비 지원 · 가족 건강검진 지원	· 은퇴설계 지원 교육 · 퇴직연금제도 운영 · 개인연금 지원	· 컴퓨터 종료 제도 · 유연근무제도 · 직장 내 괴롭힘 금지 제도

성과지표¹

구분			단위	2017	2018	2019
대출이자 지원금액			억 원	16.9	19.2	19.5
출산휴가	남		명	43	61	75
	여		명	4	2	3
육아휴직	대상자 ²	남	명	68	79	56
		여	명	3	1	3
	사용자 ³	남	명	12	16	6
		여	명	8	3	1
	복귀자 ⁴	남	명	2	17	10
		여	명	2	9	1
	1년 이상	남	%	100	53	90
	근속률 ⁵	여	%	50	67	100
평균 근속연수 ⁶			년	0.8	1.0	1.9
은퇴설계교육 수료 인원			명	46	54	47
퇴직연금제도	DB		억 원	743	760	883
	DC		억 원	-	4.6	2.5
개인연금 지원금액			억 원	6.4	6.3	5.6
사내근로복지기금			억 원	-	26.9	27.4

1 범위: 국내 전 사업장

2 출산축하금 지급 기준

3 2019년 육아휴직 시행자

4 2019년 복귀자

5 전년도 육아휴직 복귀자 중 당해년도 말에 재직 중인 인원의 비율

6 2017년 4월 1일 분할신설법인의 설립일을 기산일로 하여 산정

주요 활동 및 성과

퇴직연금제도 운영

현대일렉트릭은 1년 이상 근무한 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 노사 협의에 따라 만 56세 이상은 확정기여형(DC), 그 외 전 직원은 확정급여형(DB) 방식을 선택하여 운용하고 있습니다.

은퇴설계 지원 교육

임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 마련해, 퇴직 후 자산 및 건강관리, 재취업, 창업 등 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 은퇴설계 지원 교육은 총 32시간으로 이루어졌으며, 2019년 까지 총 149명이 수료하였습니다. 앞으로 임직원들의 요청 내용을 최대한 반영하여 은퇴설계 성공사례 체험, 부부동반 편성 등 체험과 활동 위주의 프로그램으로 개선하고, 경제 및 IT 분야의 최신 트렌드를 반영한 특강도 구성할 예정입니다.

컴퓨터 종료 제도(PC-OFF) 및 유연근무제도 시행

주 52시간 제도 시행에 따라 효율적인 근무여건을 조성하여 일과 가정을 양립할 수 있는 문화 정착에 노력하고 있습니다. 근무 종료시간이 되면 모든 업무용 PC가 자동으로 종료되는 PC-OFF제도를 시행하고 있으며, 사전 계획에 의거해 연장근무를 실시, 1주 최대 연장근로 가능 시간(12시간)을 초과하여 신청할 수 없는 전산 시스템을 구축하였습니다.

직장 내 괴롭힘 금지 제도 시행

현대일렉트릭은 2019년 7월 개정된 직장 내 괴롭힘 금지 근로기준법에 따라 각종 사내 규정(취업규칙, 징계규정 등)을 변경하였습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 사고 접수·조사·처리 프로세스를 정립해 사내방송, 뉴스, 게시판, 급여명세서 등 다양한 매체를 통해 괴롭힘 행위를 근절할 것을 홍보하고, 발생 시 관련 절차에 따라 처리합니다. 건전한 사내 문화 정착을 위한 예방교육도 매년 1회 진행하고 있습니다.

- 재택근무 및 가족돌봄휴가 제도 도입을 통한 임직원 일 가정 양립 지원
- 주 52시간 제도 관련 PC-OFF 운영 현황 지속 모니터링

2020년 추진계획

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

현대일렉트릭은 사랑, 나눔, 행복이라는 사회공헌 핵심 가치를 기반으로 더불어 행복한 사회를 구현하고자 합니다. 전략적인 사회공헌활동을 통해 공유 가치를 창출하고 더 나은 미래를 만들어가겠습니다.

동반성장	p.67
사회공헌	p.69

동반성장

현대일렉트릭은 ‘정의를롭고, 공정하고, 적법한 업무 수행’ 이라는 핵심가치 아래 협력회사의 성장과 발전을 지원하고 있습니다. 공정한 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 지원하여 모두 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해 나가겠습니다.

운영 체계

핵심 가치	‘정의롭고, 공정하고, 적법한 업무수행’		
핵심 정책	지속적인 제도 개선 · 비연관분야 사업 진출 자제 · 중소기업 참여 확대 · 제도적 지원 시스템 구축 등 공생발전 3대 전략 운영 및 실천	공정한 거래관행 정착 · 공정거래위원회 4대 가이드라인 도입 및 준수 · 합리적인 거래관행 정착 · 협력회사와의 소통 확대	협력회사 경쟁력 강화 · 협력회사 매출 확대 · 교육·채용·기술·자금 지원 · 협력회사 상황을 고려한 납품 단가 조정
지원 조직	그룹동반성장위원회 그룹 차원의 일관성 있는 동반성장을 추진하기 위한 정책, 활동 기획과 추진 및 협의	동반성장확산협의회 1·2차 협력회사 상호 발전 및 협력 방안 개발	동반성장 지원조직 동반성장 정책 및 활동의 실질적 수행 업무와 성과 관리, 피드백 제공

동반성장 거버넌스

구분	내용
주요 의사결정기구 (운영 주기)	· 협력회사협의회 간담회(2회/년)
전담부서(담당임원) - 주요 역할	· 전략구매팀(구매담당) - 간담회 주관 및 협력회사 자원관련 중요 의사 결정 취합 및 추진
협력회사와의 정기적 대표 소통 채널(운영 주기)	· 협력회사협의회 신년회(1회/년), 협력회사 VOC 청취(상시) · 사업시황 및 전망, 각 부문별 정책 안내, 우수협력회사 포상 등 실시

성과지표¹

지표명	단위	2017	2018	2019
대금 현금결제 비율	%	100	100	100
대금 조기지급 금액	억 원	1,105	1,136	905
협력회사 교육 인원²	명	-	600	45
파트너사 규모(아도급거래 대상 협력회사)	개	51	49	43
협력회사 정기 관리 규모³	%	-	37	15

¹ 범위: 국내 전 사업장
² 2017년 실적은 그룹 통합 관리 지표임
³ 협력회사 지속가능성 리스크 포함

공급망 정의

구분	주요 품목	구체적용도	매입액(억 원)
원재료	전장	변압기 제작 등	5,737
	철의장		3,514
	강판		931
	케이블		256
	기타		2,204
합계			12,642

* 현대일렉트릭 주요 공급망은 제품의 제조를 위해 필요한 원재료를 납품하는 업체임, 매입액은 주요 종속회사 포함(내부 매입거래 포함)임

주요 활동 및 성과

협력회사 자금 안정성 확보 지원

현대일렉트릭은 동반성장펀드 조성을 통한 협력회사의 대출이자 비용 지원을 계획 중에 있으며, 대금은 월 2회, 거래명세서 발급 후 15일 이내에 현금으로 지급하여 협력회사의 자금 유동성 확보에 기여하고 있습니다. 또한 명절과 하계휴가를 앞둔 경우 대금을 조기 지급하여 협력회사의 자금운용편의를 도모하고 있습니다.

협력회사 소통 활성화

현대일렉트릭은 주기적으로 협력회사를 방문하여 애로사항을 청취하고 이를 바탕으로 개선방안을 마련하고 있습니다. 또한 거래 중인 협력회사 협의회 회원을 초청하는 신년회를 개최하여 주요 경영현황을 공유하고 품질 관리와 납기 준수 실적이 우수한 협력회사를 선정하여 시상하고 있습니다.

협력회사 교육 및 채용 지원

현대일렉트릭은 현대중공업 기술교육원과 연계하여 숙련된 기능인력을 양성하고 해당 인력들이 협력회사에 취업할 수 있도록 지원하여, 협력회사의 구인난 해소에 도움을 드리고자 노력하고 있습니다. 기술교육원의 교육과정은 용접, 취부, 배관, 기계, 전기, 도장 등 제조업종에 필수적인 과목으로 운영되고 있습니다.

구매종합정보시스템(G-HiPRO) 운영

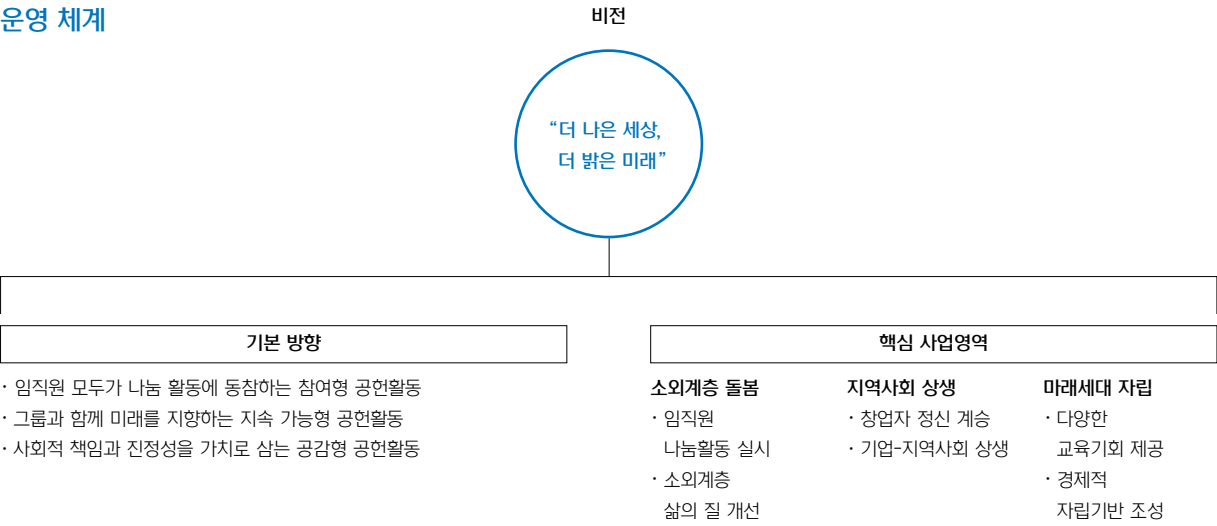
현대일렉트릭은 구매계약 절차의 투명성 및 공정성을 제고하기 위해 구매종합정보시스템(G-HiPRO)을 구축하여 운영하고 있습니다. 구매종합정보시스템의 전자입찰제도를 통해 견적 및 기술검토, 입찰, 내부품의 등 협력회사 선정 과정을 투명하게 관리하며, 협력회사가 계약, 납품, 거래명세서 발행, 대금 수령에 이르는 전 계약 과정을 효율적으로 수행할 수 있도록 돕고 있습니다.

- 협력회사 내실강화를 통한 수급경쟁력 제고 및 협력회사들의 고충 해소를 위한 협의회 활동 강화
- 협력회사 평가제도를 고도화 하여 공정하고 체계화된 평가가 수행될 수 있는 시스템을 구축
- 평가결과를 기반으로 우수협력회사에는 다양한 육성정책 참여 혜택을 부여하고 협력사의 부족한 부분의 개선활동을 지원

사회공헌

현대일렉트릭은 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2019년 새로운 사회공헌 비전인 ‘더 나은 세상, 더 밝은 미래’ 를 수립하였으며 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속 가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화 시키고 미래세대를 육성하는 데 기여하고자 합니다.

운영 체계



성과지표

구분	단위	2017	2018	2019
지역 나눔활동 후원금액 ¹	천 원	30,000	41,976	24,823
임직원 급여나눔 ²	천 원	16,383	34,720	29,081
급여나눔 ² 동참인원	명	2,723	2,787	2,431

¹ 은누리 상품권, 백미 지원, 생계곤란세대 지원

² 우수리, 복지시설 임직원 후원금

소외계층 돌봄 활동 및 성과

급여나눔 활동

2019년에 현대일렉트릭 임직원이 매월 자신의 급여 중 천원 미만의 끝전(우수리)을 모아 약 1,900만 원의 급여나눔 기금을 모았습니다. 이 기금은 울산 사회복지협의회, 사단법인 현주, 초록우산 어린이재단 등을 통한 소외계층의 공익사업으로 전달되었습니다.

신입사원 및 경력사원 이웃사랑 실천

2019년에 입사한 신입사원 18명과 경력사원 15명은 각 입사 시기별 실시한 그룹교육 활동으로 태연재활원, 혜진원, 참사랑의집, 중합사회복지관 등 4곳의 지역 복지시설을 방문하여 봉사활동을 펼침으로써 사랑과 나눔을 실천하는 시간을 가졌습니다.

지역사회 상생 활동 및 성과

지역 경로당 및 장애시설 나눔 활동

현대일렉트릭은 지난 20여 년간 현대중공업그룹의 지역 경로당 및 장애시설 등 도움이 필요한 시설의 지원사업에 동참하여 이웃사랑을 실천하고 있습니다. 2019년에 울산 동구지역 9개 경로당 등 사회복지관 등에 쌀 336포를 전달하였습니다.

자매결연 후원사업

현대일렉트릭은 2018년에 성남지역의 복지기관인 ‘열린사랑의집’, ‘성남시아리움’과 자매결연 후원을 맺어 나눔의 인연을 이어가고 있습니다. 2019년에도 지역사회의 어려운 이웃에 대한 지원사업과 나눔 활동을 지속하고 있습니다.

사랑의 기증품 판매전

2019년 10월 열린 제26회 사랑의 기증품 판매전은 현대중공업그룹 임직원, 지역단체, 대외 기관장, 지역 명사, 울산현대축구단 등이 십시일반의 마음으로 물품을 모아 진행되었습니다. 울산현대축구단 선수들의 유니폼과 축구화 등 1만 2,000여 점의 물품을 저렴한 가격으로 지역주민들에게 판매하여 얻은 수익금은 사랑의 김장 담그기 행사 개최 기금과 울산 지역 청소년을 위한 장학금으로 사용되었습니다.

미래세대 자립 활동 및 성과

보호가정 아동 지원사업

현대중공업그룹은 긴급구호 및 복지사각지대 해소를 위해 2016년 4월부터 위기가정을 대상으로 긴급 복지지원사업을 펼쳐 일정 생활비를 지원하고 있습니다. 현대일렉트릭은 2019년에 6세대의 보호가정 아동에게 720만 원을 지원하였습니다. 2020년에도 보호가정과 생계곤란 세대에 대한 봉사활동과 지원사업을 확대할 계획입니다.

2020년 추진계획

- 현대중공업그룹1%나눔활동 동참(매월 급여의 1%를 사회공헌활동에 기여)하여 소외계층 및 복지시설 후원
- 사회적 기업 (보호종결 아동, 장애인 고용자립지원 기관 등)과 연계한 소외계층 및 미래세대 자립 사업지원
- 임직원 농수산물 구매 캠페인 실시를 통하여 지역 농어촌 경제적 어려움을 돕는 등 지역사회 상생
- 농어민 일손돕기, 어촌 해초류 제거 등 지역사회의 어려운 이웃에 도움을 줄 수 있는 다양한 봉사활동 실시

PART. 3

Appendix

요약연결재무정보

단위: 백만 원

구분	제3기	제2기	제1기
요약연결재무상태표	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)	(2017년 12월말)
유동자산	1,484,220	1,651,652	1,490,453
현금 및 현금성자산	189,725	376,329	241,374
단기금융자산	149,681	15,000	-
매출채권 및 기타채권	487,479	649,019	841,533
미청구공사	-	-	5,185
계약자산	202,505	145,931	-
재고자산	390,771	424,705	357,615
매각예정비유동자산	33,629	-	-
기타	30,431	40,668	44,746
비유동자산	772,255	674,404	604,124
장기금융자산	2,998	3,098	1,790
장기매출채권 및 기타채권	1,162	1,195	1,140
유형자산	516,893	527,967	471,562
무형자산	49,386	17,410	55,463
기타	201,816	124,733	74,168
자산총계	2,256,475	2,326,056	2,094,577
유동부채	1,123,767	1,123,316	588,831
비유동부채	432,492	351,441	465,631
부채총계	1,556,259	1,474,757	1,054,463
자본금	180,236	101,786	51,029
자본잉여금	901,707	874,149	925,475
자본조정	-15,241	-15,241	-15,241
기타포괄손익누계액	61,155	63,625	62,923
이익잉여금(결손금)	-427,893	-173,308	15,625
비지배자본	252	287	303
자본총계	700,216	851,299	1,040,114
요약연결포괄손익계산서	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)	(2017년 12월말)
매출액	1,771,134	1,940,412	1,449,573
영업이익(손실)	-156,694	-100,581	62,419
당기순이익(손실)	- 264,301	-178,926	14,281
지배기업의 소유주지분	-264,261	-178,910	14,281
비지배자분	-39	-16	-
총포괄이익(손실)	-257,091	-188,246	13,098
지배기업의 소유주지분	-257,056	-188,230	13,098
비지배자분	- 35	-16	-
지배기업의 소유주지분에 대한 주당이익(손실)	0	0	0

독립된 감사인의 감사보고서

현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사

주주 및 이사회 귀중

2020년 3월 17일

감사의견

우리는 별첨된 현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사와 그 종속기업들(이하 “연결회사”)의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2019년 12월 31일과 2018년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2019년 12월 31일과 2018년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견 근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심 감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

현금창출단위 손상검토

경영진은 매 보고기간 종료일마다 손상을 시사하는 징후가 있는지를 검토하며, 만약 그러한 징후가 있다면 회수가능액을 추정하여 손상평가를 수행하고 있습니다. 재무제표에 대한 주식 4(12)과 같이, 장부금액이 회수가능액을 초과하는 경우 손상차손을 인식하고 있습니다.

핵심감사사항으로 결정된 이유

연결회사는 당기 중 영업환경의 악화로 영업손실 156,694백만 원이 발생하였고, 자산의 경제적 성과가 예상 수준에 미치지 못할 것으로 예상됨에 따라 자산손상의 징후가 발생하였습니다. 이러한 손상의 징후에 따라 연결회사는 회수가능액을 추정하였으며 회수가능액 추정은 연결회사가 적용한 가정 및 주관적인 추정의 영향을 받고, 그로 인한 불확실성이 증가되기 때문에 현금창출단위의 손상검토를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

핵심감사사항이 감사에서 다루어진 방법

현금창출단위 손상검토를 위한 우리의 감사절차는 다음을 포함합니다.

- 손상 평가를 위해 연결회사가 고용한 외부평가전문가의 적격성 및 독립성 평가
- 감사인의 내부 가치평가전문가를 활용하여 평가방법론과 할인율 등 평가에 사용한 주요 가정에 대해 검토
- 손상평가에 사용한 재무데이터와 경영진이 확인한 중장기 사업계획의 비교 대사
- 손상차손 인식금액에 대한 재계산 검토
- 손상평가와 관련된 경영진수준통제의 설계 및 운영의 효과성 평가
- 순공정가치 추정에 사용된 주요 예측치의 신뢰성 검토 및 계산내역의 정확성 검토

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다.

감사의견근거

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

- 감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:
- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
 - 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
 - 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
 - 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
 - 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
 - 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 지동현입니다.

삼정회계법인 대표이사 김교태



이 감사보고서는 감사보고서일(2020년 3월 17일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

GRI Content Index

GRI Universal Standards

GRI 102: General Disclosures 2016				
Classification	Disclosure	내용	페이지	비고
Organizational Profile	102-1	조직 명칭	6	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	10~14	
	102-3	본사의 위치	87	
	102-4	사업 지역	15	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	42, 43	
	102-6	시장 영역	15	
	102-7	조직의 규모	9, 16	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	“16, 사업보고서 VIII. 1. 임원 및 직원 등의 현황”	사업보고서 공시 기준으로 소속의 근로자는 회사 내에 근무하여 사업의 중요한 부분을 담당하는 사내하도급 인원을 뜻함
	102-9	조직의 공급망	68	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	중대변화 없음	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	51, 52	
	102-12	외부 이니셔티브	85	
	102-13	협회 멤버십	85	
Strategy	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6	
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	6~8	
Ethics and Integrity	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	38, 39	
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	40	
Governance	102-18	지배구조	42, 43	
Stakeholder Engagement	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	21	
	102-41	단체협약	58	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	21	
	102-43	이해관계자 참여 방식	21	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	21	
Reporting Practice	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities (자회사 및 합작회사)의 리스트	15	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	27	
	102-47	Material Topic 리스트	27	
	102-48	정보의 재기술	없음	
	102-49	보고의 변화	15	
	102-50	보고 기간	87	
	102-51	가장 최근 보고 일자	87	
	102-52	보고 주기	87	
	102-53	보고서에 대한 문의처	87	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	87	
	102-55	GRI 인덱스	78~82	
	102-56	외부 검증	83, 84	

GRI Topic Specific Standards

Economic Performances (GRI 200)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	6~9	
	103-3	경영 방식 평가	6~9	
GRI 201: Economic Performances 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	9	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	52	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	64	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	67, 69	
	103-3	경영 방식 평가	67, 69	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	67~71	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	67, 69	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	38	
	103-3	경영 방식 평가	38	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	40, 41	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	35	
	103-3	경영 방식 평가	35	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	없음	

Environmental Performances (GRI 300)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	51	
	103-3	경영 방식 평가	51	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	52	
	302-3	에너지 집약도	52	
	302-4	에너지 소비 절감	52	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	51	
	103-3	경영 방식 평가	51	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	52	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	52	
	305-4	온실가스 배출 집약도	52	
	305-5	온실가스 배출 감축	52	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	53	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	51	
	103-3	경영 방식 평가	51	
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	54	
	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	54	
	306-3	중대한 유출	없음	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	51	
	103-3	경영 방식 평가	51	
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1	환경 법규 위반	53	

Social Performances (GRI 400)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	64	
	103-3	경영 방식 평가	64	
GRI 401: Employment 2016	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	64~65	
	401-3	육아휴직	64	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	58	
	103-3	경영 방식 평가	58	
GRI 402 Labor Management Relations 2016	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	58	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	45, 48	
	103-3	경영 방식 평가	45, 48	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	45	
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	46, 48	
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	46, 48, 49	절대수치 예시
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	45	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	60	
	103-3	경영 방식 평가	60	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	60	성별, 직군별 교육시간 미보고
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	61	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	62	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	62	
	103-3	경영 방식 평가	62	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	63	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	57	
	103-3	경영 방식 평가	57	

Social Performances (GRI 400)				
GRI Standards	Disclosure	내용	페이지	비고
GRI 406: Non Discrimination 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	57	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	57	
	103-3	경영 방식 평가	57	
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1	인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	57	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	69	
	103-3	경영 방식 평가	69	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	69~71	
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	35	
	103-3	경영 방식 평가	35	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	없음	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	없음	
GRI 103: Management Approach 2017	103-4	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-5	경영 접근법과 그 구성 요소	35	
	103-6	경영 방식 평가	35	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	없음	
GRI 103: Management Approach 2018	103-7	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	26~27	
	103-8	경영 접근법과 그 구성 요소	35	
	103-9	경영 방식 평가	35	
GRI 419: Socio-economic Compliance 2018	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	22, 23	

제3자 검증의견서



검증 기준 및 범위

현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사의 2020년도 통합보고서 관련

이 검증의견서는 현대일렉트릭 통합보고서의 독자를 위한 것으로서, 현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

로이드인증원(Lloyd’s Register Quality Assurance Ltd.; LR)은 현대일렉트릭앤에너지시스템 주식회사(이하 “현대일렉트릭”)로부터 ‘2020 현대일렉트릭 통합보고서’ (이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS(2008)를 활용하여 Moderate Level로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다.

검증 범위에는 현대일렉트릭의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙¹, 즉 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)²에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 103(경영접근법): 103-1, 103-2, 103-3
 - GRI 200(경제): 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2, 205-2, 206-1
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 307-1
 - GRI 400(사회): 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 404-1, 404-2, 404-3, 405-2, 406-1, 412-1, 413-1, 417-2, 417-3, 418-1, 419-1

현대일렉트릭의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 현대일렉트릭에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대일렉트릭에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대일렉트릭에 의해 승인되었으며, 현대일렉트릭의 책임이 됩니다.

1 <https://www.accountability.org>
2 <https://www.globalreporting.org>

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 현대일렉트릭이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 현대일렉트릭의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 현대일렉트릭의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 현대일렉트릭의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 현대일렉트릭이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 현대일렉트릭의 비즈니스상 의사결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 현대일렉트릭의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원과 면담하였습니다.
- 현대일렉트릭 본사를 방문하여 현대일렉트릭이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 이해관계자 포괄성: 현대일렉트릭의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성: 현대일렉트릭의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 현대일렉트릭은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.
- 대응성: 현대일렉트릭은 기업의 사회적 책임이 조직 구조, 관행 및 문화에 반영되도록 하기 위해 지속가능성과 관련된 방침 및 절차의 검토, 목표 및 세부목표 수립, 지속가능성에 대한 내부 인식 제고 등을 포함하는 중장기적인 개선 계획 수립 및 실행을 권고합니다.
- 신뢰성: 보고된 지표들에 대한 현대일렉트릭의 데이터 관리 시스템은 잘 구축되어 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다. 로이드인증원은 현대일렉트릭에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2020년 5월 31일

검증팀장 김태경

로이드인증원(Lloyd’s Register Quality Assurance Ltd.)을 대표하여
대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층

LR 계약번호: SEO00000665



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages. This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2020. A member of the Lloyd's Register Group.

주요 가입협회 현황·정보공개 활동

주요 가입협회 현황

- 국제대전력망기술회의(CIGRE)
- 국제배전망협회의(CIRED) 한국위원회
- 대한전기협회
- 한국스마트그리드협회
- 한국전기공사협회
- 한국전기산업진흥회
- 울산상공회의소
- 한국산업기술진흥협회

정보공개 활동

기타 경영정보 공개 채널		주요 내용
현대일렉트릭 홈페이지	http://www.hyundai-electric.com/elec/ko/index.jsp	회사 소개, 투자정보, 제품 및 대리점 안내, 온라인 고객센터 안내
현대일렉트릭 인스타그램	https://www.instagram.com/hyundaielectric.official/	현대일렉트릭 제품 및 주요 뉴스 소개
현대일렉트릭 유튜브	https://www.youtube.com/channel/UCGvTqI-HAyiv183xwVd8lsw	현대일렉트릭 제품 및 주요 뉴스 소개
현대중공업그룹 윤리경영	https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html	그룹 윤리경영 추구 방향, 윤리규정, 온라인 제보/상담 등
현대중공업그룹 웹진 '매거진 H'	http://www.hyundai-holdings.co.kr/magazine-h	매월 현대중공업그룹 경영활동 전반
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr/	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	http://www.hyundai-electric.com/elec/ko/publicity/publicity6_1.jsp	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료

현대일렉트릭 통합보고서는 현대일렉트릭 및 종속회사의 재무 및 비재무 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 토픽들을 그룹 5대 경영철학 중심으로 구성하였습니다.

보고 기준 및 프레임워크

- GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core)
- 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크

보고 경계

- 현대일렉트릭 및 종속기업

보고 범위

- 경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회 및 환경(국내 기준)

보고 기간

- 2019년 1월 1일 ~ 12월 31일, 일부 성과 2017년 ~ 2020년 3월

보고 주기

- 매년(지난 보고서: 2019년 6월)

보고 검증

- 제3자 독립검증(지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)

보고서 제작에 참여한 조직

- 기술기획팀, 품질경영부, 안전환경팀, 법무팀, 상생협력팀, 인사팀, 전략구매팀, 총무팀, 재정팀, 회계팀

본사 소재지

서울특별시 종로구 율곡로 75

2020 현대일렉트릭 통합보고서는 현대일렉트릭 홈페이지(<http://www.hyundai-electric.com>)에서 내려받을 수 있으며, 이용자의 편의를 위해 Interactive PDF 형식으로 제작하였습니다.

보고서 문의처

2020 현대일렉트릭 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 아래 연락처로 연락해주시기 바랍니다.

현대일렉트릭 재정팀 | t. 02-746-7545 | hecsr@hyundai-electric.com

